



รายงานผลการบริหารทรัพยากรส่วนบุคคล และแผนการพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2568



กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 ได้ดำเนินงานตาม ขอบข่ายภารกิจ หน้าที่และความรับผิดชอบ ที่สอดคล้องกับนโยบาย มาตรการ และ แนวทางการดำเนินงาน ขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 ตลอดจนนโยบายของ รัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อสนับสนุนส่งเสริม การขับเคลื่อนนโยบายไปสู่ความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพ การจัดการศึกษาให้นักเรียนในสังกัดได้รับการ ศึกษาที่ดี มีคุณภาพ บนพื้นฐานของความเป็นไทย ด้วยความ มุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูงใน การบริหารบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้าง เพื่อพัฒนา คุณภาพและยกระดับมาตรฐานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และหวัง เป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการบริหารงาน บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างรวมทั้งสาธารณชนทั่วไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
วัตถุประสงค์	1
อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1
อำนาจหน้าที่ของกลุ่มบริหารงานบุคคล	3
โครงสร้างการบริหารงานกลุ่มบริหารงานบุคคล	4
ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ	5
แผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล	7
ผลการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล	24
ภาคผนวก	76

วัตถุประสงค์

เพื่อรายงานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่แสดงผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 พิจารณา และผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ การกิจและความรับผิดชอบของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1

ขอบเขต

การรายงานนี้เป็นผลการปฏิบัติงานการบริหารงานบุคคลที่นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 พิจารณา และผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่การกิจและความ รับผิดชอบของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 โดยมีเนื้อหา ประกอบด้วย การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเปลี่ยนตำแหน่ง การ ย้าย การโอน การให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนงานบำเหน็จความชอบและ ทะเบียนประวัติ การพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน การออกจากราชการ รวมถึงการให้ คำแนะนำปรึกษา งานของกลุ่มบริหารงานบุคคลทุกงาน

อำนาจและหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ.2560 ข้อ 5 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบการบริหารงานราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำ นโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้อง กับ นโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น
๒. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขต พื้นที่ การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
๓. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่ การศึกษา
๔. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา
๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๖. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล และเพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๗. จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๘. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษา

๙. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๑๐. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ด้านการศึกษา

๑๑. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

อำนาจและหน้าที่ของกลุ่มบริหารงานบุคคล

ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 ข้อ 7 ให้ส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

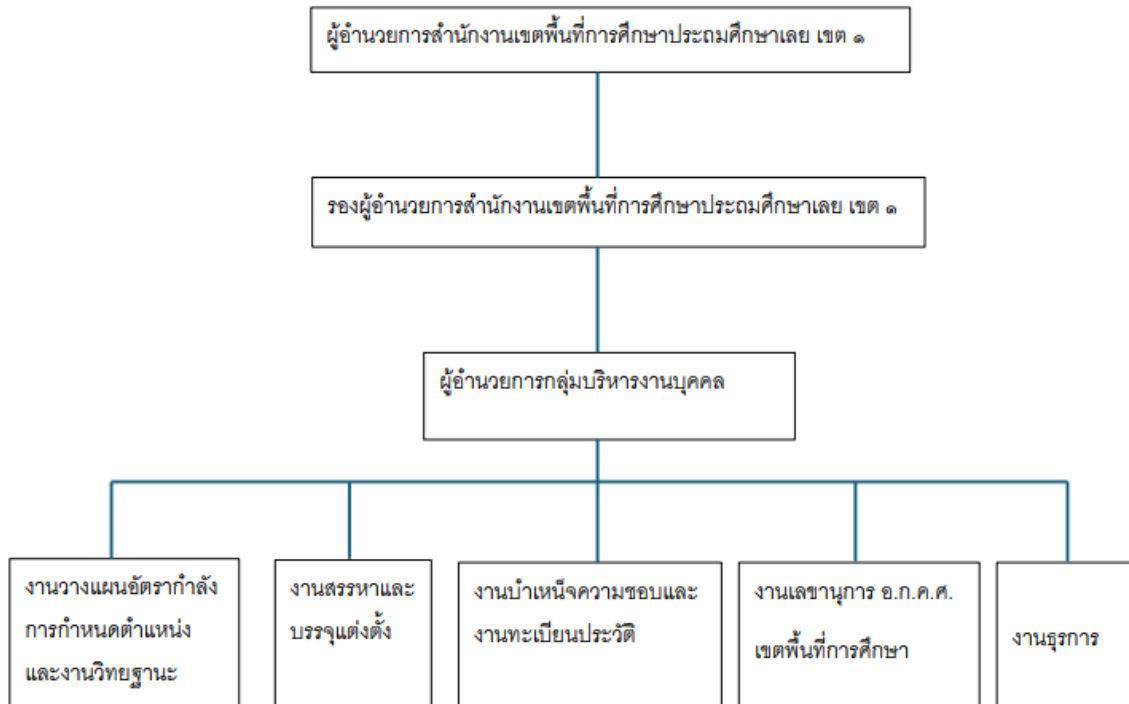
(5) กลุ่มบริหารงานบุคคล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (ก) วางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ
- (ข) ดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ค) ดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน บำเหน็จความชอบ การเลื่อนเงินเดือน ระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และทะเบียนประวัติ
- (ง) ดำเนินงานเกี่ยวกับการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของ ข้าราชการ ยกเว้นการลาเพื่อพัฒนาตนเอง
- (จ) ดำเนินงานเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง และผู้รักษาราชการแทน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
- (ฉ) ดำเนินงานบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรอื่นในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (ช) จัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับมาตรฐาน คุณภาพงาน กำหนดภาระงานขั้นต่ำและเกณฑ์การประเมินผลงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (ซ) ปฏิบัติงานเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของเขตพื้นที่การศึกษา
- (ณ) ประเมินคุณภาพการบริหารงานบุคคลและจัดทำรายงานประจำปี ที่เกี่ยวข้อง

การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอ
คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของเขตพื้นที่การศึกษา และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ญ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับ
มอบหมาย

โครงสร้างการบริหารงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล



1.ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1

(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

1.1 จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน			หมายเหตุ
			รวม	ชาย	หญิง	
1	ครูผู้ช่วย	-	212	55	157	
2	ครู	ไม่มีวิทยฐานะ	345	102	241	
3	ครู	ครูชำนาญการ	263	62	201	
4	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	414	75	339	
5	ครู	ครูเชี่ยวชาญ	-	-	-	
6	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.ชำนาญการ	5	2	3	
7	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.ชำนาญการพิเศษ	10	4	6	
8	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.เชี่ยวชาญ	-	-	-	
9	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.ชำนาญการ	1	-	1	
10	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.ชำนาญการพิเศษ	105	63	42	
11	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.เชี่ยวชาญ	1	1	-	
12	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	
13	รอง ผอ. สพท.	รอง ผอ. สพท.ชำนาญการพิเศษ	3	3	-	
14	รอง ผอ. สพท.	รอง ผอ. สพท.เชี่ยวชาญ	-	-	-	
15	ผอ. สพท.	ผอ. สพท.ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	
16	ผอ. สพท.	ผอ. สพท.เชี่ยวชาญ	1	-	1	
17	ผอ. สพท.	ผอ. สพท.เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	
18	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	2	1	1	
19	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	15	3	12	
20	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ	-	-	-	
21	เจ้าพนักงานธุรการ		8	2	6	
22	นายช่างไฟฟ้า (ลูกจ้างประจำ)	-	33	33	-	
23	ช่างไม้ (ลูกจ้างประจำ)		1	1	-	
24	ธุรการ (ลูกจ้างประจำ)		1	1	-	
25	นักจัดการงานทั่วไป	-	4	-	4	
26	นักประชาสัมพันธ์	-	1	-	1	
27	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	7	2	5	

28	นักวิชาการพัสดุ	-	2	-	2	
29	นักทรัพยากรบุคคล	-	12	-	12	
30	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	

ที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน			หมายเหตุ
			รวม	ชาย	หญิง	
31	นิติกร	-	2	-	2-	
32	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	5	2	3	
33	นักวิชาการศึกษา	-	6	-	6	
34	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	2	-	2	

ส่วนที่ 2

แผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)	
<u>1. งานบริหารอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ</u>						
1.1 งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
1.2 การกำหนดตำแหน่งโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
1.3 เคลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว	ไม่ใช้งบประมาณ				ก.ย.68	กลุ่มบริหารงานบุคคล
1.4 สสำรวจตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ			พ.ค.68		กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)	
1.5 จัดสรรคืนเกษียณอายุราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ				ก.ย.68	กลุ่มบริหารงานบุคคล
1.6 การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ				ก.ย.68	กลุ่มบริหารงานบุคคล
1.7 งานบริหารพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับจัดสรร จาก สพฐ.	ไม่ใช้งบประมาณ				ก.ย.68	กลุ่มบริหารงานบุคคล
1.8 การจัดทำข้อมูลอัตรากำลัง 10 มิถุนายน และ 10 พฤศจิกายน ของทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย.67		มิ.ย.68		กลุ่มบริหารงานบุคคล
1.9 การจัดทำข้อมูลในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล สพฐ. (HRMS.OBCE) ด้านงานอัตรากำลัง (ตลอดทั้งปี)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
1.10 จัดทำมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาในระบบ HRMS.OBCE	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย.67		มิ.ย.68		กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)	
1.11 งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสถานศึกษา ผ่านระบบการบริหาร อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (SCS)	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย.67		มิ.ย.68		กลุ่มบริหารงานบุคคล
1.12 สำรวจข้อมูลกำลังคนภาครัฐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ				ก.ย.68	กลุ่มบริหารงานบุคคล
1.13 การดำเนินการตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ		มี.ค.68 - ก.ย.68			กลุ่มบริหารงานบุคคล
1.14 งานปรับระดับขั้นงานลูกจ้างประจำ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
1.15 งานเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานลูกจ้างประจำ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
1.16 งานลูกจ้างประจำลาออก	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
1.17 งานลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ					กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)	
1.18 การกำกับดูแลการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย.67 - ธ.ค.67				กลุ่มบริหารงานบุคคล
1.19 การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ				ก.ย.68	กลุ่มบริหารงานบุคคล
1.20 อพโหลตไฟล์สรุปผลการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	ไม่ใช้งบประมาณ				ก.ย.68	กลุ่มบริหารงานบุคคล
1.21 งานประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์	ไม่ใช้งบประมาณ				ก.ย.68	กลุ่มบริหารงานบุคคล
1.22 แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67- ก.ย. 68				กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)	
2. งานสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง						
2.1 การแต่งตั้งย้าย โอนและการลาออกจาก ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา (สายงานการสอน)	ไม่ใช้งบประมาณ					กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.1.1 งานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งครู	ไม่ใช้งบประมาณ		ม.ค.68 - มี.ค. 68		ก.ค.68 - ก.ย. 68	กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.1.2 งานโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา (สายงานการสอน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค.67 - พ.ค.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.1.3 งานลาออกจากราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (สายงานการสอน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.1.4 งานขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ				กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.2 งานสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	- งบประมาณจาก ค่าธรรมเนียมการรับ สมัครสอบ	ไม่ได้ดำเนินการ				กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)	
	งบประมาณจาก งบจัดสรร จาก สพฐ.					
2.3 งานขอช่วยราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สายงานการสอน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.4 งานสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการออกจากราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) (ทุกกรณี)	ไม่ใช้งบประมาณ					กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.4.1 งานสรรหาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ				กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.4.2 งานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ				กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)	
2.4.3 งานโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ				กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.4.4 งานเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ				กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.4.5 งานลาออกจากราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.5 งานทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ				กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.6 งานเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) เพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและ ประเภทวิชาการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ				กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)	
2.7 งานรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ				กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.8 งานรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ที่มีไขข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ				กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.9 งานบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (จากบัญชีแข่งขันและจากบัญชีสอบคัดเลือก)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.10 งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.11 งานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)	
2.12 งานขอบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากบัญชีของหน่วยงานอื่น (กรณีขอใช้บัญชี)						
2.13 การสรรหาพนักงานราชการ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และในสถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.14 งานการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ด้วยเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และในสถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.15 งานดำเนินการจ้างครูชาวต่างชาติปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.16 งานการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.17 งานการแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)	
2.18 งานคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง	- งบประมาณจากค่าธรรมการรับ					กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.18.1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	สมัครสอบ งบประมาณจากงบจัดสรร จาก					กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.18.2 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา	สพฐ.			มิ.ย. 68 - ส.ค. 68		กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.18.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 (1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์					พ.ย. 68 - ธ.ค. 68	กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.19 งานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ					กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.19.1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ			เม.ย.-68		กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.19.2 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค. 67 - มิ.ย. 68				กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)	
2.19.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 (1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	ไม่ใช้งบประมาณ		ก.พ.-68		ส.ค.-68	กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.20 งานโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 (1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.21 งานการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ					กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.21.1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.21.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 (1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.22 งานแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน	ไม่ใช้งบประมาณ					กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.22.1 ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.22.2 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68				กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)	
3. งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ						
3.1 งานเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา						
3.1.1 งานเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - พ.ย.67	-	เม.ย. - พ.ค.68	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.1.2 งานเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค(2)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - พ.ย.67	-	เม.ย. - พ.ค.68	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.1.3 งานเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - พ.ย.67	-	เม.ย. - พ.ค.68	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.1.4 งานเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - พ.ย.67	-	-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.2 ทะเบียนคุมถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการครู						
3.2.1 งานถือจ่ายเงินเดือนประจำปีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย.- ธ.ค.67	-	พ.ค.-มิ.ย.68	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.2.2 งานถือจ่ายค่าตอบแทนลูกจ้างประจำ	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย.- ธ.ค.67	-	พ.ค.-มิ.ย.68	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)	
3.3 เบิกเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ระบบ e-payroll)						
3.3.1 งานเบิกเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด (จ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ e-payroll จ่ายตรงเงินเดือนข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.4 คำร้องขอมีบัตรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาการจัดทำบัตรข้าราชการทุกประเภทของข้าราชการครู ข้าราชการบำนาญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.5 งานระบบ HRMS (สพฐ.)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.6 งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ไม่ใช้งบประมาณ					กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.6.1 การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - พ.ย.67	-	-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.6.2 การรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - พ.ย.67	-	-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.6.3 การส่งคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)	
3.7 การขอเพิ่มวุฒิการศึกษาในทะเบียนประวัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.8 แก่ไขวัน เดือน ปีเกิดของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.9 การขอเปลี่ยนชื่อ-สกุล ในทะเบียนประวัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.10 งาน ก.พ.๗ ก.ค.ศ.๑๖ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.11 งานทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.12 งานสำรวจข้อมูลเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.13 การลาของข้าราชการและลูกจ้างประจำ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.14 การขอยกเว้นการเกณฑ์ทหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.15 การขออนุญาตไปต่างประเทศ โดยใช้วันลาหรือระหว่างหยุดภาคเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)	
3.16 งานกองทุน กบข.	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.17 เพิ่มประวัติลูกจ้างประจำ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.18 งานกองทุน กสจ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.19 การขอหนังสือรับรองทุกประเภท	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.20 งานข้อมูลภาครัฐ (จ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68				กลุ่มบริหารงานบุคคล

2. แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		(ต.ค.67 – ธ.ค.67)	(ม.ค.68 – มี.ค. 68)	(เม.ย.68 – มิ.ย.68)	(ก.ค.68 – ก.ย.68)	
1. ระบบการจัดการการบริหารงานบุคคลสู่ความเป็นเลิศ (Smart HR)	160,000	ต.ค. 67 – ก.ย. 68				กลุ่มบริหารงานบุคคล
2. การส่งเสริมการใช้หลักสูตรสถานศึกษาขั้นพื้นฐานสู่ห้องเรียนวิถีใหม่ เพื่อยกระดับคุณภาพผู้เรียน	44,130	ต.ค. 67 – ก.ย. 68				กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการศึกษา
3. การส่งเสริมสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ของครูผู้สอนสู่การพัฒนาคุณภาพนักเรียนในศตวรรษที่ 21	35,000	ต.ค. 67 – ก.ย. 68				กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการศึกษา
4. การพัฒนาครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาในการเตรียมความพร้อมสู่การประเมินระดับนานาชาติ (PISA)	28,000	ต.ค. 67 – ก.ย. 68				กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการศึกษา

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		(ต.ค.67 – ธ.ค.67)	(ม.ค.68 – มี.ค. 68)	(เม.ย.68 – มิ.ย.68)	(ก.ค.68 – ก.ย.68)	
5. การขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพด้านการวัดและประเมินผลในชั้นเรียนเพื่อ พัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	25,000	ต.ค. 67 – ก.ย. 68				กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการศึกษา
6. โครงการส่งเสริมพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา	17,000	ต.ค. 67 – ก.ย. 68				กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการศึกษา
7. การตรวจสอบการบริหารจัดการงบประมาณ และการจัดทำบัญชีด้วยระบบโปรแกรม ประจำปีงบประมาณ 2568	40,000	ต.ค. 67 – ก.ย. 68				หน่วยตรวจสอบภายใน
8. เพิ่มประสิทธิภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีและงานพัสดุของสถานศึกษาในสังกัด	60,000		ม.ค. 68 – มี.ค. 68			กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ส่วนที่ 3

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
1. งานบริหารอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ							
1.1 งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	1. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 54 ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของตำแหน่งที่ต้องปรับปรุง 2. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่งครู จำนวน 8 ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของตำแหน่งที่ต้องปรับปรุง 3. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 3	ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68				ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
	ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของตำแหน่งที่ต้องปรับปรุง						
1.2 การกำหนดตำแหน่งโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 19 ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของตำแหน่งที่ต้องตัดโอน	ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68				ไม่ใช้งบประมาณ	
1.3 การเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว	1. เกลี่ยพนักงานราชการ จำนวน 48 ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของตำแหน่งพนักงานราชการที่ต้องเกลี่ย 2. เกลี่ยลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน 15 ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ				ก.ย.-68	ไม่ใช้งบประมาณ	
1.4 สํารวจตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ	สํารวจตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ จำนวน 1 ครั้ง	-	-	พ.ค.-68		ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
1.5 จัดสรรคืนเกษียณอายุราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	จัดสรรคืนเกษียณอายุราชการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1 ครั้ง				ก.ย.-68	ไม่ใช้งบประมาณ	
1.6 การกำหนดตำแหน่งและอัตรา เงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษาที่ว่างจากผลการ เกษียณอายุราชการ	1. กำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุ ราชการ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 8 ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของ ตำแหน่งที่ต้องกำหนด 2. กำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุ ราชการ ตำแหน่งครู จำนวน 39 ตำแหน่ง คิด เป็นร้อยละ 100 ของตำแหน่งที่ต้องกำหนด				ก.ย.-68	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
1.7 งานบริหารพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับจัดสรร จาก สพฐ.	1. จัดสรรอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน 1 ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่ต้องจัดสรร 2. จัดสรรอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน จำนวน 2 ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของตำแหน่งครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินที่ต้องจัดสรร				ก.ย.-68	ไม่ใช้งบประมาณ	
1.8 การจัดทำข้อมูลอัตรากำลัง 10 มิถุนายน และ 10 พฤศจิกายน ของทุกปี	ทำข้อมูลอัตรากำลัง 10 มิถุนายน และ 10 พ.ย. จำนวน 2 ครั้ง	พ.ย. 67		มิ.ย. 68		ไม่ใช้งบประมาณ	
1.9 การจัดทำข้อมูลในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล สพฐ. (HRMS.OBCE) ด้านงานอัตรากำลัง (ตลอดทั้งปี)	บันทึก แก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างทุกตำแหน่ง ในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล สพฐ. (HRMS.OBCE) ด้านงานอัตรากำลัง (ตลอดทั้งปี)	ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68				ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
1.10 จัดทำมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีใน สถานศึกษาในระบบ HRMS.OBEC ระบบ HRMS.OBCE	จัดทำมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีใน สถานศึกษาในระบบ HRMS.OBEC จำนวน 2 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของการจัดทำ	พ.ย.-67		มิ.ย. 68		ไม่ใช้งบประมาณ	
1.11 งานบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากร ทาง การศึกษาในสถานศึกษา ผ่าน ระบบ การบริหาร อัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (SCS)	จัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและ บุคลากร ทางการศึกษาในสถานศึกษา ผ่าน ระบบ การบริหาร อัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (SCS) จำนวน 1 ครั้ง			มิ.ย. 68		ไม่ใช้งบประมาณ	
1.12 สํารวจข้อมูลกำลังคนภาครัฐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ	สํารวจข้อมูลกำลังคนภาครัฐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ จำนวน 1 ครั้ง				ก.ย.-68	ไม่ใช้งบประมาณ	
1.13 การดำเนินการตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ	การดำเนินการตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ จำนวน 1 ครั้ง		มี.ค. 68 - ก.ย. 68			ไม่ใช้งบประมาณ	
1.14 งานปรับระดับชั้นงาน ลูกจ้างประจำ	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากไม่มีผู้ยื่นขอปรับระดับชั้นงาน						

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
1.15 งานเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานลูกจ้างประจำ	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากไม่มีผู้ยื่นขอเปลี่ยนกลุ่มงาน						
1.16 งานลูกจ้างประจำลาออก	มีลูกจ้างประจำในสถานศึกษา ขอลาออกจากราชการ จำนวน 2 ราย อนุญาตให้ลูกจ้างประจำลาออก ทั้ง 2 รายตามความประสงค์ คิดเป็นร้อยละ 100	ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68				ไม่ใช้งบประมาณ	
1.17 งานลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา	ดำเนินการจัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 กับผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 105 ราย คิดเป็น ร้อยละ 100		ม.ค.-68			ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
1.18 การกำกับดูแลการจัดทำ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	1. ติดตามการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนา งานตามข้อตกลง (PA) ตำแหน่งผู้บริหาร การศึกษา จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 2. ติดตามการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนา งานตามข้อตกลง (PA) ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา จำนวน 105 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 3. ติดตามการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนา งานตามข้อตกลง (PA) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 17 ราย คิดเป็นร้อยละ 100	พ.ย. 67- ธ.ค. 67				ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
1.19 การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	1. ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 2. ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 105 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 3. ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 17 ราย คิดเป็นร้อยละ 100				ก.ย.-68	ไม่ใช้งบประมาณ	
1.20 อพโหลดไฟล์สรุปผลการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	1. อพโหลดไฟล์สรุปผลการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 105 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 2. อพโหลดไฟล์สรุปผลการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) ตำแหน่ง				ก.ย.-68	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
	ศึกษานิเทศก์ จำนวน 17 ราย คิดเป็นร้อยละ 100						
1.21 งานประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์	1. ตรวจสอบคุณสมบัติการขอมีหรือขอเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู จำนวน 122 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 2. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ในระบบ DPA จำนวน 122 ราย คิดเป็นร้อยละ 100	ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68				ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
1.22 แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	1. มีผู้ยื่นคำขอมิวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 95 ราย ผ่านการประเมินวิทยฐานะ และได้แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 90 ราย คิดเป็นร้อยละ 94 2. มีผู้ยื่นคำขอมิวิทยฐานะครูชำนาญการ พิเศษจำนวน 27 ราย มีผู้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 24 ราย คิดเป็นร้อยละ 88 3. แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษาเชี่ยวชาญ จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 100	ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68				ไม่ใช้งบประมาณ	
2. งานสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง							

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
2.1 การแต่งตั้งย้าย โอนและการลาออกจากราชการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (สายงานการสอน)							
2.1.1 งานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู	อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู 1. ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ จำนวน 188 ราย ได้รับพิจารณาย้าย จำนวน 15 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.97 ของจำนวนผู้ยื่นคำร้องขอย้าย 2. ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีสับเปลี่ยน จำนวน 203 ราย ได้รับพิจารณาย้าย จำนวน 9 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.44 ของจำนวนผู้ยื่นคำร้องขอย้าย 3. ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ จำนวน 27 ราย ได้รับพิจารณาย้าย	ธ.ค. 67 - มี.ค. 68		มิ.ย. 68 - ก.ย. 69			

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
	จำนวน 11 ราย คิดเป็นร้อยละ 40.74 ของจำนวนผู้ยื่นคำร้องขอย้าย 4. ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีสับเปลี่ยน จำนวน 14 ราย ได้รับพิจารณาย้าย จำนวน 11 ราย คิดเป็นร้อยละ 78.58 ของจำนวนผู้ยื่นคำร้องขอย้าย 5.ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ทาง ราชการ จำนวน 1 ราย ได้รับพิจารณาย้าย จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้ยื่นคำร้องขอย้าย 6. ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายต่างเขต ฯ จำนวน 195 ราย ได้รับพิจารณาย้าย จำนวน 21 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.77 ของจำนวนผู้ ยื่นคำร้องขอย้าย						
2.1.2 งานโอนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา (สายงาน การสอน)	ไม่ได้ดำเนินการ						

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
2.1.3 งานลาออกจากราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สายงานการสอน)	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ยื่นลาออก จำนวน 4 ราย อนุญาตให้ลาออก จำนวน 4 ราย จำนวนคิดเป็นร้อยละ 100 ของข้าราชการที่ยื่นลาออก	ต.ค. 67 - ก.ย. 68					
2.1.4 งานขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ได้ดำเนินการ						
2.2 งานสอบแข่งขัน และสอบคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	- ผู้สมัครสอบคัดเลือกตำแหน่งครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นและมีเหตุพิเศษ จำนวน 54 ราย -ผ่านคัดเลือกตำแหน่งครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นและมีเหตุพิเศษ จำนวน 34 ราย คิดเป็นร้อยละ 62.96 ของผู้สอบผ่าน - ได้บรรจุและแต่งตั้งตามตำแหน่งว่าง จำนวน 12 ราย คิดเป็นร้อยละ 22.22 ของผู้ที่ได้บรรจุ			เม.ย. - มิ.ย.68			

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
2.3 งานขอช่วยราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สายงานการสอน)	- ครูขอช่วยราชการ ภายในเขต ฯ จำนวน 3 ราย อนุญาตให้ช่วยราชการจำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้ยื่น - ครูขอช่วยราชการ ต่างเขต ฯ จำนวน 5 ราย อนุญาตให้ช่วยราชการจำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 60 ของจำนวนผู้ยื่น	ต.ค. 67 - ก.ย. 68					
2.4 งานสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และ การออกจากราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) (ทุกกรณี)							
2.4.1 งานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 4 ราย		ก.พ.-68				

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
2.4.2 งานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ยื่นคำร้องขอย้าย จำนวน 3 ราย ได้รับการพิจารณาให้ย้ายได้ จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 100	ต.ค. - พ.ย.67					
2.4.3 งานโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	ไม่ได้ดำเนินการ						
2.4.4 งานเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	ไม่ได้ดำเนินการ						
2.4.5 งานลาออกจากราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ยื่นขอลาออก จำนวน 1 ราย	พ.ย.-67					

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
	อนุญาตให้ลาออก จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 100						
2.5 งานทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน 9 ราย ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน 9 ราย คิดเป็นร้อยละ 100	ต.ค. 67 - พ.ค. 68					
2.6 งานเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) เพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและ ประเภทวิชาการ	ข้าราชการขอเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทั่วไปและประเภทวิชาการ จำนวน 2 ราย ได้รับคำสั่งเลื่อนระดับ ฯ จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 100	ต.ค. 67 - เม.ย. 68					
2.7 งานรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ได้ดำเนินการ						

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
2.8 งานรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ที่มีไขข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ได้ดำเนินการ						
2.9 งานบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (จากบัญชีแข่งขันและจากบัญชีสอบคัดเลือก)	มีผู้ผ่านการสอบแข่งขันและผ่านการคัดเลือกได้ จำนวน 164 ราย ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยจำนวน 164 ราย คิดเป็นร้อยละ 100	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68					
2.10 งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 164 ราย ได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวน 164 ราย คิดเป็นร้อยละ 100	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68					

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
2.11 งานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย							
2.12 งานขอบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากบัญชีของหน่วยงานอื่น (กรณีขอใช้บัญชี)	ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 100	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68					
2.13 การสรรหาพนักงานราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและในสถานศึกษา	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ในบัญชีอื่นมาบรรจุและจัดทำสัญญาจ้าง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 100	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68					
2.14 งานการจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และในสถานศึกษา	1. ได้รับจัดสรรอัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินงบประมาณ จำนวน 212 ราย ได้ดำเนินการจ้าง 212 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 2. ได้รับอนุมัติให้จ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินนอกงบประมาณ จำนวน 100 ราย และได้ดำเนินการจ้าง 100 ราย คิดเป็นร้อยละ 100	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68					

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
2.15 งานดำเนินการจ้างครูชาวต่างชาติปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา	ได้รับจัดสรรลูกจ้างชั่วคราวครูชาวต่างชาติจำนวน 5 ราย และได้ดำเนินการจ้างจำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 100	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68					
2.16 งานการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งการย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย							
2.17 งานการแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู	มีผู้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน 131 ราย และได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน 131 ราย คิดเป็นร้อยละ 100	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68					
2.18 งานคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง						ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
2.18.1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ไม่ได้ดำเนินการ						
2.18.2 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา	1. มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 6 ราย และได้รับการคัดเลือก จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 100			มิ.ย. 68 - ส.ค. 68			
2.18.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 (1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	1. มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 (1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 4 ราย และได้รับการคัดเลือก จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 100				พ.ย. 68 - ธ.ค. 68		
2.19 งานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา						ไม่ใช้งบประมาณ	
2.19.1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและ	ไม่มีผู้ได้รับย้าย			เม.ย.-68			

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา							
2.19.2 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา	1. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย จำนวน 3 ราย ได้รับแต่งตั้งย้าย จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 2. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย จำนวน 35 ราย ได้รับแต่งตั้งย้าย จำนวน 27 ราย คิดเป็นร้อยละ 77.14	ก.ค. 67 - มิ.ย. 68					
2.19.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 (1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	ไม่มีผู้ประสงค์ขอย้าย		ก.พ.-68		ส.ค.-68		
2.20 งานโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 (1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	1. มีผู้ส่งคำร้องขอโอน จำนวน 1 ราย และรับโอน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 100	ต.ค. 67 - ก.ย. 68				ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
2.21 งานการประเมินสัมฤทธิผล การปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนา การศึกษา						ไม่ใช้งบประมาณ	
2.21.1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษาและผู้อำนวยการ สถานศึกษา	1. มีผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ต้องได้รับ ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา จำนวน 17 ราย และ ได้รับการประเมิน จำนวน 17 ราย คิดเป็น ร้อยละ 100	ต.ค. 67 - ก.ย. 68					
2.21.2 ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 (1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	1. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อื่น ตามมาตรา 38 (1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่ต้องได้รับประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา จำนวน 1 ราย และได้รับการประเมิน จำนวน 1 ราย คิดเป็น ร้อยละ 100	ต.ค. 67 - ก.ย. 68					
2.22 งานแต่งตั้งผู้รักษาราชการ แทน						ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
2.22.1 ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1. แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 100	ต.ค. 67 - ก.ย. 68					
2.22.2 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	2. แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 30 ราย คิดเป็นร้อยละ 100	ต.ค. 67 - ก.ย. 68					
3. งานบำเพ็ญความชอบและทะเบียนประวัติ							
3.1 งานเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทางการศึกษา - งานเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - งานเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค(2)	1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเลย เขต 1 ได้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567) ดังนี้ 1.1 เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน 1,374 คน -ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ 97.67 -ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ 2.33 เนื่องจากบรรจุไม่ครบ 4 เดือน	ต.ค. - พ.ย.67					

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
- งานเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ - งานเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน ราชการ	1.2 เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา -ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 100 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค(2) จำนวน 49 คน 1.3 เลื่อนเงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน 42 คน -ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ร้อย ละ 100 1.4 เลื่อนเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการ จำนวน 51 คน -ได้รับเงินค่าตอบแทนร้อยละ 100 2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เลย เขต 1 ได้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาครั้งที่ 1(1 เมษายน 2568) ดังนี้			เม.ย. - พ.ค.68			

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
	2.1 เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1,365 คน -ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ 99.71 -ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ 0.29 2.2 เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค(2) จำนวน 49 คน - ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 100 2.3 เลื่อนเงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน 34 คน -ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ร้อยละ 100						

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
3.2 ทะเบียนคุมถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการครู - งานถือจ่ายเงินเดือนประจำปีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - งานถือจ่ายค่าตอบแทนลูกจ้างประจำ	2. งานถือจ่ายเงินเดือนประจำปีของข้าราชการครูสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลอย เขต 1 ได้ดำเนินการจัดทำทะเบียนคุมถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้ 2.1 ทะเบียนคุมถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567 (ปีงบประมาณ 2568) - ทะเบียนคุมถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งสิ้น 1,431 อัตรา - ทะเบียนคุมถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค(2) จำนวน 49 อัตรา	พ.ย.- ธ.ค.67					

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
	- ทะเบียนคุมถือจ่ายลูกจ้างประจำ จำนวน 42 อัตรา 2.2 ทะเบียนคุมถือจ่ายเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ณ วันที่ 1 เมษายน 2568 (ปีงบประมาณ 2568) - ทะเบียนคุมถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการ ครูและบุคลากร ทางการศึกษา รวมทั้งสิ้น 1,436 อัตรา - ทะเบียนคุมถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการ ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง การศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค(2) จำนวน 49 อัตรา - ทะเบียนคุมถือจ่ายลูกจ้างประจำ จำนวน 36 อัตรา			พ.ค.-มิ.ย.68			

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
3.3 เบิกเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ระบบ e-payroll) - งานเบิกเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด (จ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ e-payroll จ่ายตรงเงินเดือนข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ)	3. เบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ระบบ e-payroll) ของกรมบัญชีกลางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 ได้ดำเนินการเบิกเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระบบ e-payroll ของกรมบัญชีกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้ 3.1 เดือนตุลาคม 2567 รวมเบิกเงินเดือน จำนวน 51,883,960 บาท - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1,382 ราย จำนวน 48,807,330 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค(2) จำนวน 45 ราย จำนวน 1,773,300 บาท คิดเป็นร้อยละ 100	ต.ค. 67 - ก.ย.68					

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
	- ลูกจ้างประจำ จำนวน 36 ราย จำนวน 1,303,330 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 3.2 เดือนพฤศจิกายน 2567 รวมเบิกเงินเดือน จำนวน 50,415,100 บาท - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1,383 ราย จำนวน 47,430,720 บาท - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38ค(2) จำนวน 45 ราย จำนวน 1,725,420 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 - ลูกจ้างประจำ จำนวน 36 ราย จำนวน 1,258,960 บาทคิดเป็นร้อยละ 100 3.3 เดือนธันวาคม 2567 รวมเบิกเงินเดือน จำนวน 52,308,300 บาท - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา						

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
	จำนวน 1,410 ราย จำนวน 49,264,990 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38ค(2) จำนวน 45 ราย จำนวน 1,773,300 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 - ลูกจ้างประจำ จำนวน 35 ราย จำนวน 1,270,010 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 3.4 เดือนมกราคม 2568 รวมเบิกเงินเดือน จำนวน 52,237,890 บาท - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1,411 ราย จำนวน 49,228,150 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา						

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค(2) จำนวน 45 ราย จำนวน 1,739,730 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 - ลูกจ้างประจำ จำนวน 35 ราย จำนวน 1,270,010 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 3.5 เดือน กุมภาพันธ์ 2568 รวมเบิกเงินเดือน จำนวน 52,223,520 บาท - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1,413 ราย จำนวน 49,252,300 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค(2) จำนวน 45 ราย จำนวน 1,739,750 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 - ลูกจ้างประจำ จำนวน 34 ราย จำนวน 1,231,570 บาท คิดเป็นร้อยละ 100						

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
	3.6 เดือนมีนาคม 2568 รวมเบิกเงินเดือน จำนวน 52,341,520 บาท - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1,417 ราย จำนวน 49,311,260 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค(2) จำนวน 49 ราย จำนวน 1,798,690 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 - ลูกจ้างประจำ จำนวน 34 ราย จำนวน 1,231,570 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 3.7 เดือนเมษายน 2568 รวมเบิกเงินเดือน จำนวน 52,341,520 บาท - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1,417 ราย จำนวน 49,311,260 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา						

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา 38ค(2) จำนวน 49 ราย จำนวน 1,798,690 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 - ลูกจ้างประจำ จำนวน 34 ราย จำนวน 1,231,570 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 3.8 เดือนพฤษภาคม 2568 รวมเบิกเงินเดือน จำนวน 53,720,710 บาท - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1,414 ราย จำนวน 50,619,370 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา 38ค(2) จำนวน 49 ราย จำนวน 1,846,100 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 - ลูกจ้างประจำ จำนวน 34 ราย จำนวน 1,255,240 บาท คิดเป็นร้อยละ 100						

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
	3.9 เดือนมิถุนายน 2568 รวมเบิกเงินเดือน จำนวน 55,122,780 บาท - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1,426 ราย จำนวน 51,993,700 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค(2) จำนวน 49 ราย จำนวน 1,873,840 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 - ลูกจ้างประจำ จำนวน 34 ราย จำนวน 1,255,240 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 3.10 เดือนกรกฎาคม 2568 รวมเบิก เงินเดือน จำนวน 55,098,660 บาท - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1,425 ราย จำนวน 51,969,580 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา						

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค(2) จำนวน 49 ราย จำนวน 1,873,840 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 - ลูกจ้างประจำ จำนวน 34 ราย จำนวน 1,255,240 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 3.11 เดือนสิงหาคม 2568 รวมเบิกเงินเดือน จำนวน 55,071,280 บาท - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1,425 ราย จำนวน 51,942,200 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค(2) จำนวน 49 ราย จำนวน 1,873,840 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 - ลูกจ้างประจำ จำนวน 34 ราย จำนวน 1,255,240 บาท คิดเป็นร้อยละ 100						

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
	3.12 เดือนกันยายน 2568 รวมเบิกเงินเดือน จำนวน 55,044,620 บาท - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1,424 ราย จำนวน 51,915,540 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค(2) จำนวน 49 ราย จำนวน 1,873,840 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 - ลูกจ้างประจำ จำนวน 34 ราย จำนวน 1,255,240 บาท คิดเป็นร้อยละ 100						
3.4 คำร้องขอมีบัตรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาการจัดทำบัตรข้าราชการทุกประเภทของข้าราชการครู ข้าราชการบำนาญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว	4. คำร้องขอมีบัตรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สติติของผู้ยื่นคำร้องขอมีบัตรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ทั้งสิ้น 292 ราย ดังนี้ 1. เดือนตุลาคม 2567 จำนวน 37 ราย	ต.ค. 67 - ก.ย.68					

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
	2. เดือนพฤศจิกายน 2567 จำนวน 57 ราย 3. เดือนธันวาคม 2567 จำนวน 17 ราย 4. เดือนมกราคม 2568 จำนวน 37 ราย 5. เดือนกุมภาพันธ์ 2568 จำนวน 23 ราย 6. เดือนมีนาคม 2568 จำนวน 11 ราย 7. เดือนเมษายน 2568 จำนวน 22 ราย 8. เดือนพฤษภาคม 2568 จำนวน 38 ราย 9. เดือนมิถุนายน 2568 จำนวน 9 ราย 10. เดือนกรกฎาคม 2568 จำนวน 15 ราย 11. เดือนสิงหาคม 2568 จำนวน 13 ราย 12. เดือนกันยายน 2568 จำนวน 13 ราย						
3.5 งานระบบ HRMS (สพฐ.)	5. งานระบบ HRMS (สพฐ.) - เพิ่มข้อมูล การบรรจุแต่งตั้งครูผู้ช่วย จำนวน 164 ราย ดำเนินการครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ 100	ต.ค. 67 - ก.ย.68					

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
	- ปรับปรุงข้อมูลการบรรจุแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้เป็นครู จำนวน 131 ราย ดำเนินการครบถ้วน คิดเป็น ร้อยละ 100 - ปรับปรุงข้อมูลการเลื่อนวิทยะฐานะ (ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ) จำนวน 126 รายดำเนินการครบถ้วนคิดเป็น ร้อยละ 100 - การเพิ่มข้อมูลการศึกษา ตลอดปีงบประมาณ จำนวน 35 รายดำเนินการครบถ้วนคิดเป็น ร้อยละ 100						
3.6 งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ 1) การเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ 2) การรับ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ 3) การส่งคืน เครื่องราชอิสริยาภรณ์	6. งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ - การเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 จำนวน 121 ราย และมีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ทุกราย คิดเป็นร้อยละ 100 ดังนี้	ต.ค. - พ.ย.67					

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
	1) ตีพยากรณ์ช่างเผื่อ (ท.ช.) จำนวน 51 ราย คิดเป็นร้อยละ 42.15 (บุรุษ 14 ราย/สตรี 37 ราย) 2) ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.) จำนวน 24 ราย คิดเป็นร้อยละ 19.83 (บุรุษ 4 ราย/ สตรี 20 ราย) 3) ตริยาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.) จำนวน 36 ราย คิดเป็นร้อยละ 29.75 (บุรุษ 8 ราย/สตรี 28 ราย) 4) เหรียญจักรพรรดิมาลา (ร.จ.พ.) จำนวน 10 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.26 (บุรุษ 1 ราย/สตรี 9 ราย) - การรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไม่ได้ดำเนินการจัดพิธีรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์						

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
	- การส่งคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไม่ได้ดำเนินการส่งคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ต.ค. 67 - ก.ย.68					
3.7 การขอเพิ่มวุฒิการศึกษาใน ทะเบียนประวัติ	7. การขอเพิ่มวุฒิการศึกษาในทะเบียนประวัติ จำนวน 15 ราย ดำเนินการครบถ้วนคิดเป็น ร้อยละ 100	ต.ค. 67 - ก.ย.68					
3.8 แกไขวัน เดือน ปีเกิดของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา การขอเปลี่ยนชื่อ-สกุล ใน ทะเบียนประวัติ	8. แกไขวัน เดือน ปีเกิดของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาการขอเปลี่ยน ชื่อ-สกุล ในทะเบียนประวัติ จำนวน 20 ราย ดำเนินการครบถ้วนคิดเป็น ร้อยละ 100	ต.ค. 67 - ก.ย.68					
3.9 งาน ก.พ.๗ ก.ค.๑๖ ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	9. งาน ก.พ.๗ ก.ค.๑๖ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1,394 ราย ดำเนินการครบถ้วนคิดเป็น ร้อยละ 100	ต.ค. 67 - ก.ย.68					
3.10 งานทะเบียนประวัติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในสังกัด	10.งานทะเบียนประวัติข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน 75 รายดำเนินการครบถ้วนคิดเป็น ร้อยละ 100	ต.ค. 67 - ก.ย.68					

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
3.11 งานสำรวจข้อมูลเกษียณอายุราชการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ	11. งานสำรวจข้อมูลเกษียณอายุราชการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ จำนวน 56 ราย ดำเนินการครบถ้วนคิดเป็น ร้อยละ 100	ต.ค. 67 - ก.ย.68					
3.12 การลาของข้าราชการและลูกจ้างประจำ	12. การลาของข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน 83 ราย ดำเนินการครบถ้วนคิดเป็น ร้อยละ 100	ต.ค. 67 - ก.ย.68					
3.13 การขอยกเว้นการเกณฑ์ทหาร	13. การขอยกเว้นการเกณฑ์ทหาร จำนวน 7 ราย ดำเนินการครบถ้วนคิดเป็น ร้อยละ 100	ต.ค. 67 - ก.ย.68					
3.14 การขออนุญาตไปต่างประเทศ โดยใช้วันลา หรือระหว่างหยุดภาคเรียน	14. การขออนุญาตไปต่างประเทศ โดยใช้วันลา หรือระหว่างหยุดภาคเรียน จำนวน 50 ราย ดำเนินการครบถ้วนคิดเป็น ร้อยละ 100	ต.ค. 67 - ก.ย.68					
3.15 งานกองทุน กบข.	15. งานกองทุน กบข. จำนวน 5 ราย ดำเนินการครบถ้วนคิดเป็น ร้อยละ 100	ต.ค. 67 - ก.ย.68					

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
		(ต.ค. - ธ.ค.67)	(ม.ค. - มี.ค.68)	(เม.ย. - มิ.ย.68)	(ก.ค.- ก.ย.68)		
3.16 เพิ่มประวัติลูกจ้างประจำ	16. เพิ่มประวัติลูกจ้างประจำ จำนวน 34 ราย ดำเนินการครบถ้วนคิดเป็น ร้อยละ 100	ต.ค. 67 - ก.ย.68					
3.17 งานกองทุน กสจ.	17. งานกองทุน กสจ. จำนวน 6 ราย ดำเนินการครบถ้วนคิดเป็น ร้อยละ 100	ต.ค. 67 - ก.ย.68					
3.18 การขอหนังสือรับรองทุก ประเภท	18. การขอหนังสือรับรองทุกประเภท จำนวน 61 ราย ดำเนินการครบถ้วนคิด เป็น ร้อยละ 100	ต.ค. 67 - ก.ย.68					
3.19 งานข้อมูลภาครัฐ (จ่ายตรงค่า รักษายาบาล)	19.งานข้อมูลภาครัฐ (จ่ายตรงค่า รักษายาบาล) จำนวน 71 ราย ดำเนินการครบถ้วนคิดเป็น ร้อยละ 100	ต.ค. 67 - ก.ย.68					

2. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะเพื่อการ พัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. ระบบการจัดการการบริหารงานบุคคลสู่ความเป็นเลิศ (Smart HR)	เชิงปริมาณ 1. ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมอบรมได้พัฒนาองค์ความรู้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการขอมีและขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด 2. ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมอบรมการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรมโอนเงินเดือน (E-Pay extra) เพื่อลดระยะเวลาในการเสนอขอโอนเงินเดือน ตามวัตถุประสงค์ 3. ร้อยละ 100 ของการจัดการประชุมกลั่นกรองการบริหารงานบุคคลทุกกรณี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่มีข้อร้องเรียน 4. ร้อยละ 100 ของผู้บริหารสถานศึกษามีแนวทางการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน แนวทางการประเมิน และการพัฒนาแพลตฟอร์มการรายงานผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา 5 . ร้อยละ 100 ของครูผู้ช่วยผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง 6. ร้อยละ 100 ของบุคลากรได้ผ่านการอบรมเสริมสร้าง	1. กลุ่มผู้เข้าร่วมการอบรมกว้างเกินไป จึงต้องแบ่งผู้เข้าร่วมอบรมเป็น (รุ่น 2 ภาคเช้า –ภาคบ่าย (ส่งผลให้เนื้อหาในการบรรยายและการทำกิจกรรมมีระยะเวลาที่จำกัด 2.พื้นที่การเก็บข้อมูลเซิร์ฟเวอร์บนอินเทอร์เน็ตสำหรับโปรแกรม “E-pay extra” มีจำกัดรวมถึงไม่มีผู้ดูแลระบบในการใช้โปรแกรม	1. กลุ่มเป้าหมายในการจัดอบรมกว้างเกินไป ในการอบรมครั้งต่อไป จะเลือกกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณสมบัติในการยื่นคำขอมีและขอเลื่อนวิทยฐานะในปี นั้น ๆ 2. จัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อการเก็บข้อมูลเซิร์ฟเวอร์บนอินเทอร์เน็ต และผู้ดูแลระบบในการใช้โปรแกรม “E-pay extra” 3.ควรมีการอบรม	151,359	ต.ค. – 67 ก.ย. 68	นางจันทร์เพ็ญ ชูฤทธิ์ นางรักษัธรรณ นาลา นางสาวสุวิมล ปัสสาวัดนะ นางสาวกนกกร ดวงพรหม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.ลย.1 เชิงคุณภาพ 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสามารถนำทักษะที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการขอมีและขอเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด 2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถใช้โปรแกรมโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบออนไลน์ “E-Pay extra” เพื่อลดระยะเวลาในการเสนอขอเลื่อนเงินเดือน สามารถทำได้ทุกที่ทุกเวลา 3. การบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเลย เขต 1 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ 4. ผู้บริหารสถานศึกษาสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการบริหารจัดการสถานศึกษาและเป็นผู้ใช้ในการใช้เทคโนโลยี สามารถลดขั้นตอนการประเมิน ลดระยะเวลา และค่าใช้จ่ายที่อาจเกิดขึ้นจาก		เพิ่มเติมหรือต่อเนื่องเพื่อสามารถใช้โปรแกรมการโอนเงินเดือน“E-pay extra”ได้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด			

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน 5. มีทักษะในการพัฒนาตนเองสู่ครูมืออาชีพ จัดการเรียนการสอนอย่างสร้างสรรค์ มีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู มีความรักและความศรัทธาในวิชาชีพ และมีเครือข่ายวิชาการ 6. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 ได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ และสามารถบูรณาการทำงานร่วมกันและปฏิบัติหน้าที่ได้มีประสิทธิภาพ จากการอบรมพัฒนาและแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ประสบการณ์ และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน					
2. การส่งเสริมการใช้หลักสูตรสถานศึกษาขั้นพื้นฐานสู่ห้องเรียนวิถีใหม่ เพื่อยกระดับคุณภาพผู้เรียน	เชิงปริมาณ 1. ร้อยละ 80 ของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 หลักสูตรสถานศึกษาที่มืองค์ประกอบที่สมบูรณ์สามารถนำไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ มีการประเมินหลักสูตรสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน			44,130	ต.ค. – 67 ก.ย. 68	กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการ จัดการศึกษา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	2. ร้อยละ 80 ของพี่เลี้ยงเด็กพิการในสังกัด มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้สำหรับเด็กที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ ผลผลิตเชิงคุณภาพ 1. โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 มีองค์ประกอบหลักสูตรสถานศึกษาที่สมบูรณ์สามารถนำไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีการประเมินหลักสูตรสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน 2. พี่เลี้ยงเด็กพิการในสังกัด มีความรู้ความสามารถ ในการจัดการเรียนรู้สำหรับเด็กที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ					
3. การส่งเสริมสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ของครูผู้สอนสู่การพัฒนาคุณภาพนักเรียนในศตวรรษที่21	เชิงปริมาณ 1. ร้อยละ 80 ของครูผู้สอนในกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ภาษาต่างประเทศ สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม การงานอาชีพ ศิลปะ สุขศึกษาและพลศึกษา ในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 มีนวัตกรรมการเรียนรู้การทำวิจัยในชั้นเรียน 2. ร้อยละ 80 ของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 มีนวัตกรรมการเรียนรู้ และวิจัยในชั้นเรียน			35,000	ต.ค. – 67 ก.ย. 68	กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการ จัดการศึกษา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	เชิงคุณภาพ 1. ครูผู้สอนในกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ภาษาต่างประเทศ สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การงานอาชีพ ศิลปะ สุขศึกษาและพลศึกษา ในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 มีนวัตกรรมการเรียนรู้และวิจัยในชั้นเรียน 2. โรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 มีนวัตกรรมการเรียนรู้และวิจัยในชั้นเรียน					
4. การพัฒนาครูผู้สอน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เพื่อยกระดับคุณภาพ การศึกษาในการเตรียม ความพร้อมสู่การประเมิน) ระดับนานาชาติ(PISA)	เชิงปริมาณ 1. ร้อยละ 100 ของครูโรงเรียนขยายโอกาสในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 จำนวน 38 โรงเรียน ได้รับการยกระดับคุณภาพสู่ความพร้อมในการประเมินนักเรียนนานาชาติ (PISA) 2. ร้อยละ 80 ของนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 จำนวน 38 โรงเรียน ได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะความฉลาดรู้สู่การประเมินระดับนานาชาติ (PISA)			28,000	ต.ค. – 67 ก.ย. 68	กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการ จัดการศึกษา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	เชิงคุณภาพ 1. ครูโรงเรียนขยายโอกาสในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนและยกระดับคุณภาพสู่ความพร้อมในการประเมินผลนักเรียนนานาชาติ (PISA) 2. นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลยเขต 1 จำนวน 38 โรงเรียน ได้รับการพัฒนา ให้มีสมรรถนะความฉลาดรู้สู่การประเมินระดับนานาชาติ (PISA)					
5. การขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพด้านการวัดและประเมินผลในชั้นเรียน เพื่อ พัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ตามหลักสูตรแกนกลาง	เชิงปริมาณ 1. ร้อยละ 100 ของครูโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 จำนวน 134 โรงเรียน ได้รับการพัฒนาด้านการวัดและประเมินผลในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 เชิงคุณภาพ			25,000	ต.ค. – 67 ก.ย. 68	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะเพื่อการ พัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ระดับ 2551 พุทธศักราช เขตพื้นที่การศึกษา	1. ครูผู้สอนโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเลย เขต 1 จัดการเรียนรู้การสอนและมีการวัดและ ประเมินผลในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้น พื้นฐาน พุทธศักราช 2551					
6. โครงการส่งเสริมพัฒนา ระบบการประกันคุณภาพ การศึกษา	เชิงปริมาณ 1. ร้อยละ 100 ของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 มีความรู้ความเข้าใจในระบบการประกันคุณภาพภายในของ สถานศึกษา ผ่านการประเมินในระดับดีขึ้น 2. ร้อยละ 100 ของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเลย เขต 1 ได้รับการส่งเสริมพัฒนาระบบประกัน คุณภาพภายในสถานศึกษาที่ได้มาตรฐาน มีผลการประเมินตนเอง ของสถานศึกษา ในระดับดีขึ้นไป 3. ร้อยละ 92.62 ของนักเรียนสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 ได้รับการพัฒนาตาม มาตรฐานการศึกษา มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น			17,000	ต.ค. – 67 ก.ย. 68	กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการ จัดการศึกษา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	เชิงคุณภาพ 1. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 มีความรู้ความเข้าใจในระบบการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา ผ่านการประเมินในระดับดีขึ้น 2. สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 ได้รับการส่งเสริมพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาที่ได้มาตรฐาน มีผลการประเมินตนเองในระดับดีเลิศขึ้นไป 3. นักเรียนของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานการศึกษาทุกระดับ มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น					
7. การตรวจสอบการบริหารจัดการงบประมาณและการจัดทำบัญชีด้วยระบบโปรแกรม ประจำปีงบประมาณ 2568	เชิงปริมาณ 1. ร้อยละ 100 ผู้ปฏิบัติงานของสถานศึกษาในสังกัดได้รับการอบรม 2. สำนักงานเขตพื้นที่ฯ และสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 22 แห่งได้รับการตรวจสอบ ตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2568			40,000	ต.ค. – 67 ก.ย. 68	หน่วยตรวจสอบภายใน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะเพื่อการ พัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	3. สถานศึกษาในสังกัดที่มีผลการประเมินระดับ “พอใช้” ใน ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 4 แห่ง ได้เข้ารับการตรวจติดตาม เชิงคุณภาพ ข้อมูลทางการเงิน การบัญชี งานพัสดุ ของสำนักงานพื้นที่ฯ และ สถานศึกษาในสังกัด มีความ ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องและลระยะเวลาการ ปฏิบัติงานของผู้ที่รับผิดชอบได้					
8. เพิ่มประสิทธิภาพ สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้าน การเงิน การบัญชีและงาน พัสดุของสถานศึกษาใน สังกัด	เชิงปริมาณ 1. ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีของสถานศึกษา จำนวน 131 โรงเรียน จำนวน 131 คน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน ด้านการเงินการบัญชีไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2. ผู้ปฏิบัติงานด้านงานพัสดุของสถานศึกษา จำนวน 131 โรงเรียน จำนวน 131 คน มีความรู้ความเข้าใจด้านการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ	มีการเปลี่ยนแปลงครู ผู้รับผิดชอบหน้าที่การเงิน การบัญชี และพัสดุ ได้มีการ เปลี่ยนโยกย้าย มอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่งานการเงิน การ บัญชีและงานพัสดุทุกปี ซึ่งยัง ไม่มีความเข้าใจ และความชำนาญในการ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งอาจทำให้เกิดความผิดพลาด	1. จัดให้มีการอบรม หรือให้คำแนะนำโดย เจ้าหน้าที่ผู้มี ประสบการณ์ เพื่อให้ ครูผู้รับผิดชอบได้รับ ความรู้และเข้าใจ ระเบียบ ขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้อง 2. เพื่อให้การจัด อบรมเป็นไปอย่าง	60,000	ม.ค. – 68 มี.ค. 68	กลุ่มบริหารงาน การเงินและ สินทรัพย์

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะเพื่อการ พัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติด้านการเงินบัญชีและพัสดุเพิ่มขึ้นและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง (ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์)	ในงานที่รับผิดชอบได้	ต่อเนื่องและมีความทันสมัย ควรนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้และเพิ่มช่องทางการติดต่อประสานงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสะท้อนปัญหา			

ภาคผนวก

ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

การอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาองค์ความรู้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการขอมิ
และขอเลื่อนวิทยฐานะ



ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรมโอนเงินเดือน (E-Pay extra)



ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

การจัดการประชุมกลั่นกรองการบริหารงานบุคคลทุกกรณี



ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

การอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมินและการพัฒนาแพลตฟอร์มการรายงานผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)

ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา



ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู



ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

อบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.ลย.1



ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

การส่งเสริมการใช้หลักสูตรสถานศึกษาขั้นพื้นฐานสู่ห้องเรียนวิถีใหม่เพื่อยกระดับคุณภาพผู้เรียน



ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

การส่งเสริมการใช้หลักสูตรสถานศึกษาขั้นพื้นฐานสู่ห้องเรียนวิถีใหม่เพื่อยกระดับคุณภาพผู้เรียน



ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

การส่งเสริมการใช้หลักสูตรสถานศึกษาขั้นพื้นฐานสู่ห้องเรียนวิถีใหม่เพื่อยกระดับคุณภาพผู้เรียน



ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

การส่งเสริมสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ของครูผู้สอนสู่การพัฒนาคุณภาพนักเรียนในศตวรรษที่ 21



ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

การส่งเสริมสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ของครูผู้สอนสู่การพัฒนาคุณภาพนักเรียนในศตวรรษที่ 21

กิจกรรมการนิเทศ



ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

การพัฒนาครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษาตอนต้นเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาในการเตรียม
ความพร้อมสู่การประเมินระดับนานาชาติ (PISA)



การขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพด้านการวัดและประเมินผลในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน
(Assessment for Learning) ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน



การขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพด้านการวัดและประเมินผลในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน
(Assessment for Learning) ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน



การขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพด้านการวัดและประเมินผลในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน
(Assessment for Learning) ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน



สพ.เลย เขต 1 ขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพครูด้านการวัด และประเมินผลในชั้นเรียน



วันที่ 7 สิงหาคม 2568 ณ ห้องประชุมเทพญูเดิม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 ได้จัด การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการวัดและประเมินผลในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเชิงลึกในการใช้การประเมินผลเป็นเครื่องมือส่งเสริมการเรียนรู้ในห้องเรียน

โดย นางแพวิภา กุลสิด รอง ผอ.สพ.เลย เขต 1 ได้ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิด พร้อมทั้งบรรยายพิเศษและมอบนโยบายในการขับเคลื่อนกระบวนการเรียนรู้ด้วยการประเมินที่เน้นพัฒนาผู้เรียนอย่างแท้จริง

ในนามของคณะกรรมการดำเนินการ นายพดล ศรีซัดเคา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 ได้กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของการประชุมในครั้งนี้ว่า การวัดและประเมินผลในชั้นเรียน เป็นกระบวนการสำคัญที่ไม่เพียงแต่สะท้อนผลการเรียนรู้ของผู้เรียนเท่านั้น แต่ยังช่วยครูในการวางแผนพัฒนา และปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ประเด็นสำคัญในการประชุมครั้งนี้ ได้แก่

- ♦ การออกแบบกระบวนการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงกับการประเมิน
- ♦ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในกระบวนการวัดและประเมินผล
- ♦ การใช้ข้อมูลจากการประเมินระดับชาติมาปรับใช้ในการจัดการเรียนรู้ของโรงเรียน

ซึ่งถือเป็นแนวทางที่เป็นและสอดคล้องกับการจัดการศึกษายุคใหม่ในศตวรรษที่ 21

ในนามของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 ขอขอบคุณกลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ที่ได้จัดกิจกรรมที่มีคุณค่าและตรงประเด็นนี้ขึ้นมา รวมทั้งขอขอบคุณคณะวิทยากรทุกท่านที่ร่วมแบ่งปันองค์ความรู้ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและเสริมพลังให้ครูได้นำไปปรับใช้จริงในห้องเรียน

การประชุมครั้งนี้เป็นอีกหนึ่งก้าวสำคัญในการส่งเสริมให้ครูมีศักยภาพในการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาผู้เรียนอย่างยั่งยืน พร้อมร่วมกันสร้างคุณภาพการศึกษาให้ทั่วทั้งโลกยุคใหม่

ภาพ/ข่าวโดย นางณัชชา อยู่สุขเสถียร นักประชาสัมพันธ์ ข้าราชการพิเศษ สพ.เลย เขต 1 <https://www.facebook.com/loe1?mibextid=LQQJ4d>

โครงการส่งเสริมพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา
ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1

ฉบับที่ 14 ประจำวันที่ 18 มีนาคม พ.ศ.2568



★ ดร.วารุณี กีน่า
ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามฯ



★ นางเพ็ญพา กุลสัจด์
ผอ.สพป.เลย เขต 1



★ นายพนดล ศรีงัดเค้า
รอง ผอ.สพป.เลย เขต 1

วันอังคาร ที่ 18 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมเทพนุกุเต็ม สพป.ลย. เขต 1 กลุ่มนิเทศติดตามฯ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการส่งเสริมพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยนายพนดล ศรีงัดเค้า รอง ผอ.สพป.ลย. เขต 1 เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรม และคณะศึกษานิเทศก์ สพป.ลย. เขต 1 ได้พบปะพูดคุยให้ความรู้กับผู้เข้าอบรม ซึ่งการดำเนินการจัดอบรมในวันนี้ มีวัตถุประสงค์ คือ

- 1) เพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด
- 2) เพื่อช่วยให้สถานศึกษามีระบบการประกันคุณภาพภายในที่อำนวยความสะดวกต่อการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน และรองรับการประเมินภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

★ การอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการส่งเสริมพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ★



โครงการส่งเสริมพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา
ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1
ฉบับที่ 20
วันที่ 2 เมษายน 2568



ดร.วารุณี ทิณา
ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ



นางแพรวา กุลสัจด์
ผอ.สพป.เลย เขต 1



นายบพดล ศรีชัดเค้า
รอง ผอ.สพป.เลย เขต 1

การอบรมเชิงปฏิบัติการออนไลน์ การดำเนินงานระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา
การเขียนรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษา (SAR) เพื่อรองรับการประเมินคุณภาพ
ภายนอก และการนำเข้า SAR ในระบบ e-SAR โรงเรียนในสังกัด สพป.เลย เขต 1










วันพุธ ที่ 2 เมษายน 2568 นางแพรวา กุลสัจด์ ผอ.สพป.เลย เขต 1 และนางวารุณี ทิณา ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามฯ พร้อมศึกษานิเทศก์ สพป.เลย 1 ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา การเขียนรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษา (SAR) เพื่อรองรับการประเมินคุณภาพภายนอก และการนำเข้า SAR ในระบบ e-SAR โรงเรียนในสังกัด สพป.เลย เขต 1

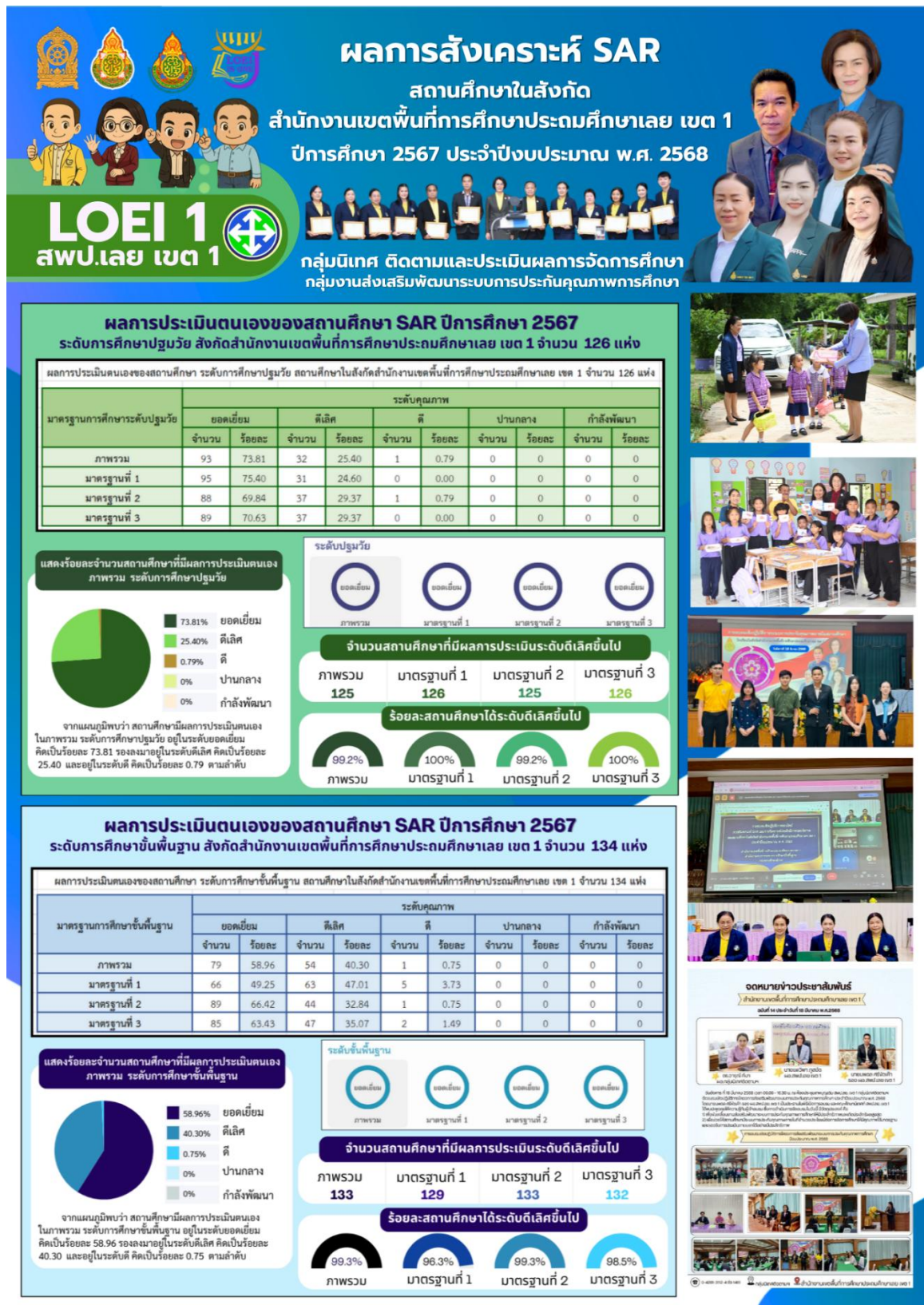
จัดทำ : กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา



เบอร์โทรติดต่อ 042813112-4 ต่อ 1461

โครงการส่งเสริมพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา

ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน



ผลการประเมินตนเองของสถานศึกษา SAR ปีการศึกษา 2567

ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 จำนวน 134 แห่ง

มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ระดับคุณภาพ									
	ยอดเยี่ยม		ดีเลิศ		ดี		ปานกลาง		กำลังพัฒนา	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ภาพรวม	79	58.96	54	40.30	1	0.75	0	0	0	0
มาตรฐานที่ 1	66	49.25	63	47.01	5	3.73	0	0	0	0
มาตรฐานที่ 2	89	66.42	44	32.84	1	0.75	0	0	0	0
มาตรฐานที่ 3	85	63.43	47	35.07	2	1.49	0	0	0	0

แสดงร้อยละจำนวนสถานศึกษาที่มีผลการประเมินตนเอง ภาพรวม ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน



จากแผนภูมิพบว่า สถานศึกษาที่มีผลการประเมินตนเอง ในภาพรวม ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน อยู่ในระดับยอดเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ 58.96 รองลงมาอยู่ในระดับดีเลิศ คิดเป็นร้อยละ 40.30 และอยู่ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ 0.75 ตามลำดับ

ระดับขั้นพื้นฐาน



ยอดเยี่ยม



ดีเลิศ



ดี



ปานกลาง



กำลังพัฒนา

จำนวนสถานศึกษาที่มีผลการประเมินระดับดีเลิศขึ้นไป

ภาพรวม	มาตรฐานที่ 1	มาตรฐานที่ 2	มาตรฐานที่ 3
133	129	133	132

ร้อยละสถานศึกษาได้ระดับดีเลิศขึ้นไป



99.3% ภาพรวม



98.3% มาตรฐานที่ 1



99.3% มาตรฐานที่ 2



98.5% มาตรฐานที่ 3



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1
ฉบับที่ ๗๖ ประจำปี ๒๕๖๗



นางสาวสุภาวดี นามะ



นางสาวสุภาวดี นามะ



นางสาวสุภาวดี นามะ

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ๐๙:๐๐ น. ณ ห้องประชุม สพป.เลย เขต 1

นางสาวสุภาวดี นามะ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1
นางสาวสุภาวดี นามะ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1
นางสาวสุภาวดี นามะ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1

วัตถุประสงค์: เพื่อแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 ประจำปี ๒๕๖๗

เนื้อหา: 1. การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 ประจำปี ๒๕๖๗ 2. การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 ประจำปี ๒๕๖๗ 3. การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 ประจำปี ๒๕๖๗

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ๐๙:๐๐ น. ณ ห้องประชุม สพป.เลย เขต 1

นางสาวสุภาวดี นามะ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1
นางสาวสุภาวดี นามะ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1
นางสาวสุภาวดี นามะ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1



โครงการส่งเสริมพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา

ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1

กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

กลุ่มงานส่งเสริมพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา



รายงานผลการดำเนินโครงการ

ส่งเสริมพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ที่มาและความสำคัญ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 ตระหนักถึงภารกิจในการส่งเสริมให้สถานศึกษาดำเนินการระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาให้สอดคล้องกับการปรับปรุงมาตรฐานตัวชี้วัดใหม่และทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของการสื่อสารข้อมูลสารสนเทศ ที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว

ดังนั้นเพื่อช่วยให้สถานศึกษามีระบบการประกันคุณภาพภายในที่มีคุณภาพได้มาตรฐานจึงได้กำหนดให้มีโครงการส่งเสริมพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาขึ้น



วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนระบบการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา
2. เพื่อให้สถานศึกษาได้รับการส่งเสริมพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาที่ได้มาตรฐาน
3. เพื่อให้นักเรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน



ผลการดำเนินการ ผลผลิต Output

1. ร้อยละ 93.84 ของครูและบุคลากรสถานศึกษาในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในระบบการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา
2. ร้อยละ 100 ของสถานศึกษาในสังกัด ได้รับการส่งเสริมพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาที่ได้มาตรฐาน
3. ร้อยละ 92.62 ของนักเรียนสถานศึกษาในสังกัด ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน



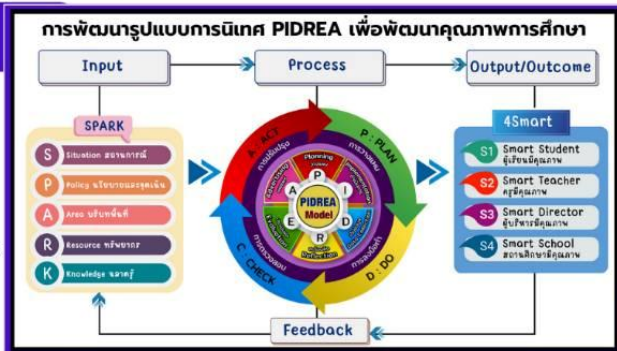
ผลการดำเนินการ ผลลัพธ์ Outcome

1. ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรสถานศึกษาในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในระบบการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา ผ่านการประเมินในระดับดีขึ้นไป
2. ร้อยละ 98.44 ของสถานศึกษาในสังกัด มีผลการประเมินตนเองของสถานศึกษา SAR ในระดับดีเลิศขึ้นไป
3. ร้อยละ 98.49 ของนักเรียนสถานศึกษาในสังกัด มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น



รูปแบบการนิเทศการศึกษา PIDREA Model

- P - Planning (การวางแผน)**
1. ศึกษาทิศทางและแนวโน้มร่วมกันวางแผนการนิเทศอย่างมีส่วนร่วม
 2. วิเคราะห์บริบท จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา ปัจจัยนำเข้าต่างๆ
 3. กำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ วิธีการ และเกณฑ์ประเมินผล
- I - Implementation (การดำเนินการ)**
1. ดำเนินการตามแผน
 - 1.1 จัดอบรมพัฒนา
 - 1.2 นิเทศ กำกับ ติดตาม
- D - Data Collection (การเก็บข้อมูล)**
1. รวบรวมข้อมูลจากการสังเกต การสนทนากลุ่ม การตรวจเอกสาร ใช้เครื่องมืออย่างเป็นระบบ ได้แก่ แบบสังเกตการสอน และแบบรายงานผลการประเมินตนเองของสถานศึกษา SAR
- R - Reflection (การสะท้อนคิด)**
1. ครูสะท้อนผลการพัฒนาและการนิเทศ
 2. ศึกษาทิศทางที่ประเมินกระบวนการของตนเองเพื่อพัฒนาตนเอง
- E - Evaluation (การประเมินผล)**
1. ประเมินผลกระบวนการนิเทศทั้งในด้านผลผลิต (output) และผลลัพธ์ (outcome)
 2. นำผลประเมินไปใช้ในการปรับปรุงครั้งต่อไป
- A - Advertising (การเผยแพร่)**
1. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล
 2. เผยแพร่ข้อมูล เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก ไลน์ ฯลฯ



ผลการดำเนินการ (รางวัลอื่น ๆ)

1. สถานศึกษาในสังกัดได้รับการประเมินคุณภาพภายนอก รอบ 5 จาก สมศ. ระดับ สมพ. จำนวน 12 แห่ง ได้รับการประกันคุณภาพภายนอก จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100
2. สถานศึกษาในสังกัดได้รับรางวัล IQA AWARD ระดับ สมพ. ดังนี้
 - 2.1 โล่รางวัล ระดับยอดเยี่ยม จำนวน 4 แห่ง
 - 2.2 เกียรติบัตร ระดับดีเด่น จำนวน 4 แห่ง
 - 2.3 เกียรติบัตร ระดับชมเชย จำนวน 3 แห่ง
3. เขตพื้นที่ได้รับเกียรติบัตรคณะกรรมการคัดเลือกรางวัล IQA AWARD ระดับ สมพ. จำนวน 13 ท่าน
4. สถานศึกษาในสังกัด มีนวัตกรรมการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา โดยมีการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่อต่างๆ คิดเป็นร้อยละ 100

โครงการ

Or code

Google drive



SAR สถานศึกษา

Or code

Google drive



เว็บไซต์สถานศึกษา

Or code

Google drive



การตรวจสอบการบริหารจัดการงบประมาณและการจัดทำบัญชีด้วยระบบโปรแกรม ประจำปีงบประมาณ 2568
ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน



การตรวจสอบการบริหารจัดการงบประมาณและการจัดทำบัญชีด้วยระบบโปรแกรม ประจำปีงบประมาณ 2568
ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน



เพิ่มประสิทธิภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีและงานพัสดุของสถานศึกษาในสังกัด

ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 (อบรมครูผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงินและบัญชี)



เพิ่มประสิทธิภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีและงานพัสดุของสถานศึกษาในสังกัด

ภาพถ่ายประกอบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 (อบรมครูผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านพัสดุ)



