

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2564



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

1. ศึกษาวิเคราะห์ ความต้องการความจำเป็นในการพัฒนาตนเอง (Need Assessment)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการพัฒนาตนเองทางแบบฟอร์มทาง Google Form จากนั้นได้สรุปผลการสำรวจ และได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยนำข้อมูลผลการสำรวจดังกล่าว ประกอบกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาวิเคราะห์และจัดทำเป็นแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น

2. ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ระยะ 3 ปี และระยะ 1 ปี เพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะและสมรรถนะสูง

3. การดำเนินงานตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.1 การอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.1.1 ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อตกลง การพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และผู้บริหารการศึกษา ในสังกัด ซึ่งได้ดำเนินการจัดขึ้นในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาประจำเดือนธันวาคม โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด 150 คน

3.1.2 กำหนดการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อตกลงการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ข้าราชการครูตามกลุ่มคุณภาพการศึกษา 13 กลุ่ม โดยประธานกลุ่มคุณภาพการศึกษา เนื่องจากอยู่ในช่วงระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ต้องดำเนินการเป็นกลุ่มย่อยที่มีผู้เข้าอบรมจำนวนไม่มาก ให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อตกลงการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน จนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้แก่ข้าราชการครูในสังกัดให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวทุกคน โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

(1) ผลประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมต่อการอบรมฯ ผู้เข้าร่วมอบรมส่วนใหญ่พึงพอใจต่อการอบรมฯ อยู่ในระดับมาก ด้วยคะแนน 3.58

(2) ประชุมคณะกรรมการวางแผนการทำงาน จำนวน 15 คน ในไตรมาส 1 เพื่อกำหนดเนื้อหา หลักสูตร และจัดหาวิทยากร จัดเตรียมเอกสาร

2.1 ดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด มีทักษะ ความรู้ ความสามารถทางด้านผลงานทางวิชาการ สำหรับคำขอเลื่อนหรือมีวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ จนสามารถจัดทำผลงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา หรือนวัตกรรมบริหารสถานศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะเชี่ยวชาญได้ ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือ ที่ ศธ 0206.3/ว 10 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ที่ผ่านมา เพื่อเป็นไปตามความต้องการของผู้ที่จะพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดให้มีทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และให้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด มีความรู้ความสามารถในการจัดทำผลงานทางวิชาการ มีผลงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา หรือนวัตกรรมการบริหารสถานศึกษา กลุ่มพัฒนาครูฯ จึงได้ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ

2.2 ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการความรู้กฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการรับผิดทางละเมิด ให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 ทั้งหมดจำนวน 150 คน โดยวิทยากร นายปัญญา จำปานิล ข้าราชการบำนาญ อดีต นิติกร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1

2.3 ดำเนินกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงานของบุคลากรในสังกัด เพื่อพัฒนาเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักและเห็นความสำคัญต่อการปรับปรุงกลยุทธ์ วิธีการปฏิบัติงานให้เท่าทันกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เตรียมความพร้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงมีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ จนส่งผลถึงการปฏิบัติงานที่บรรลุจุดมุ่งหมายได้เป็นอย่างดี มีผลการดำเนินงานเกิดประสิทธิผลและการพัฒนาที่ยั่งยืนสืบไป ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 4 /สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองบัวลำภูเขต 2 (วันที่ 4 ตุลาคม 2564) และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต 2 (วันที่ 7 ตุลาคม 2564)

(1) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 65 คน

(2) ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับมาก ด้วยคะแนนเฉลี่ย 4.55 ซึ่งมีความพึงพอใจต่อสถานที่ศึกษาดูงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 4 อยู่ในระดับมากที่สุดร้อยละ 91.9 พึงพอใจต่อพาหนะเดินทางอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 68.2 พึงพอใจต่อห้องพักอยู่ในระดับมาก ร้อยละ 50 พึงพอใจต่ออาหารเย็นอยู่ในระดับมาก ร้อยละ 40.9 และมีข้อเสนอแนะ คือ ระยะเวลาในการจัดอบรมควร 3-4 วัน,ควรพัฒนาบุคลากร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทุก ๆ ปี, โดยภาพรวมอยู่ในระดับดี

2.4 ดำเนินการจัดทำโครงการ“เสริมสร้างประสิทธิภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21” เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และสามารถใช้เทคโนโลยี ก้าวทันความเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต มีความตระหนัก มีวินัย เสริมสร้างศักยภาพที่เชื่อมโยงกับความก้าวหน้าของตำแหน่งในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(1) มีผู้เข้าร่วมโครงการ ครูผู้ช่วย จำนวน 100 คน

(2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะเกษียณอายุฯ ประจำปี 2564 จำนวน 119 คน

(3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน สพ.ป.ลย.1 จำนวน 80 คน

(4) ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้อบรมในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก /ข้อเสนอแนะ ควรให้มีการจัดการอบรมพัฒนา อย่างต่อเนื่องทุกปี

3.2 การส่งเสริมทักษะโดยการจัดทำหลักสูตรอบรมออนไลน์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 มีนโยบายจัดทำหลักสูตรอบรมออนไลน์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเข้ารับการพัฒนาตนเองในหลักสูตรต่าง ๆ ได้สะดวก เนื่องจากในสภาวะการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด -19) ตามความสนใจ ทางเว็บไซต์ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินการจัดการศึกษา และได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรอบรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จำนวน 4 หลักสูตร ดังนี้

(1) หลักสูตรการพัฒนายกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนฯ ด้วยกระบวนการ PLC

1.1 กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย

1.2 กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์

1.3 กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ

1.4 กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์

1.5 กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(2) หลักสูตรการประกันคุณภาพ

(3) การจัดทำข้อตกลงพัฒนางาน ว PA

(4) การพัฒนาศักยภาพด้านการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนด้านวิทยาการคำนวณ “Coding & Computing Science”

จากการที่ได้จัดทำหลักสูตรการอบรมพัฒนาตนเองตามความสนใจผ่านช่องทางเว็บไซต์ดังกล่าวข้างต้น ส่งผลให้มีบุคลากรทั้งในและนอกสังกัดสนใจเข้ามาพัฒนาตนเองตามความต้องการได้ตลอดเวลา และเมื่อผ่านการอบรมและทำแบบทดสอบผ่านร้อยละ 70 จะได้รับเกียรติบัตรรับรองผ่านการอบรมจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเลย เขต 1 ซึ่งปัจจุบันมีผู้สนใจเข้ารับการอบรมทั้งภายนอกและภายในสังกัด จำนวนมาก การอบรมตามหลักสูตรดังกล่าวฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 จะยังคงดำเนินการอบรมในระบบนี้ต่อไป และเพิ่มหลักสูตรการอบรมที่หลากหลายมากขึ้นเรื่อย ๆ

3.3. การส่งเสริมการวางแผนวินัยการออม

3.3.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 ได้จัดอบรมข้าราชการครูที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ครูผู้ช่วย จำนวน 100 คน เข้ารับการอบรม “เสริมสร้างความรู้ สร้างวินัย ครุรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” ในวันที่ 4 กรกฎาคม 2565 ณ ห้องประชุมเทพบุญเดิม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 เพื่อให้ครูที่บรรจุใหม่ มีความรู้ มีการวางแผนการใช้จ่ายเงิน การบริหารจัดการ มีวินัยทางการเงิน การออม รู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีภูมิคุ้มกันทางการเงิน มีคุณภาพชีวิตที่ดีอยู่อย่างมีศักดิ์ศรี เกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน

3.3.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1 ได้แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่บรรจุเข้ารับราชการไม่เกิน 5 ปี สมัครเข้ารับการพัฒนาในหลักสูตร “ครุรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” ระยะเวลาการพัฒนาตั้งแต่วันที่ 6 – 13 พฤษภาคม 2565

4. ผลการดำเนินงาน

4.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับการพัฒนาให้มีทักษะ ความรู้ที่จำเป็น ให้เป็นครูยุคใหม่ ในศตวรรษที่ 21 มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

4.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีประสบการณ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการศึกษาดูงาน หน่วยงานอื่นมาพัฒนาองค์กรได้บรรลุเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ

4.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีประสบการณ์ นำองค์ความรู้ที่ได้รับสู่การจัดการเรียนรู้ เพื่อยกระดับคุณภาพของผู้เรียน

4.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

4.5 ข้าราชการครูที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ครูผู้ช่วย ความรู้ มีการวางแผนการใช้จ่ายเงิน การบริหารจัดการ มีวินัยทางการเงิน การออม รู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีภูมิคุ้มกันทางการเงิน มีคุณภาพชีวิตที่ดีอยู่อย่างมีศักดิ์ศรี เกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ ได้ดำเนินการ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ดังนี้ ๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เลือกสถาบันการศึกษาที่จะเข้ารับการพัฒนา ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำหนังสือแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ชำระค่าลงทะเบียนในการเข้ารับการพัฒนา ๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งการขอรับการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้สถาบันการศึกษา ตามที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแจ้งไว้ ผลการดำเนินงาน ๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด สพป.เลย เขต ๑ ผ่านการอบรม วิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๗ ราย ๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด สพป.เลย เขต ๑ ผ่านการอบรม วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๕ ราย ๓.ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ในสังกัด สพป.เลย เขต ๑ เข้ารับการอบรมวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย ๔.ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ในสังกัด สพป.เลย เขต ๑ เข้ารับการอบรมวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

5. ปัญหาและข้อเสนอแนะ

- ด้านงบประมาณ

ได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอต่อกิจกรรมที่วางแผนไว้

- ด้านบุคลากร

บุคลากรบางส่วนไม่สามารถร่วมกิจกรรมได้ทั้งหมด เช่นการไปศึกษาดูงาน เนื่องจากมีภารกิจ/ สุขภาพไม่แข็งแรง งานเร่งด่วน

6. ภาพกิจกรรมและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

ตามโครงการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน

.....

๑. ความสอดคล้อง

> นโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๕ เร่งรัดการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ควบคู่กับการให้ความรู้ด้านการวางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงินและการออม

> จุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จุดเน้นที่ ๕ จัดการอบรมครูโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน พร้อมกับการเสริมทักษะการสอนแบบออนไลน์ อย่างมีประสิทธิภาพ และการให้ความรู้ด้านการวางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงินและการออม เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

> การติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของ สพฐ. และนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๓.๓ จัดอบรมครูโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน ควบคู่กับการให้ความรู้ด้านการวางแผนและการสร้างวินัย ด้านการเงินและการออม เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

๒. ภารกิจกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ ได้รับมอบหมายให้วางแผนและจัดการอบรมครูโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน ควบคู่กับการให้ความรู้ ด้านการวางแผนและการสร้างวินัย ด้านการเงินและการออม เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

๓. แนวทางดำเนินงานของกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรการแก้ไขปัญหาหนี้สิน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

๓.๒ ศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

๓.๓ สืบรวจข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มอายุราชการ ๑ – ๕ ปี และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย ผ่านกลุ่มไลน์ “แก้หนี้ครู ระดับภาค/จังหวัด เพื่อประสานงานการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๕ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ครูได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนด โดยประสานความร่วมมือกับผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย ด้านคุณภาพ จุดเน้นที่ ๕

๓.๖ ติดตามและสรุปผลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

๔.๑ นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

<https://drive.google.com/file/d/๑m๑๗๘wBiAmLKnyAsmPjPoHZ๔๒s๘QOEPso/view?usp=sharing>

๔.๒ จุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

<https://drive.google.com/file/d/๑๔๙NR๗๗owsx๐๗mWw๑BB๕1NHLdoCLL๕๒ObJ๒/view?usp=sharing>

๔.๓ มาตรการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

<https://drive.google.com/file/d/๑๒๓๒ZPC๘dkTKL๔-edV๒๗๕HVjGDL๖vram/view?usp=sharing>

๔.๔ โครงการแก้ปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยใช้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูต้นแบบเป็นฐาน

<https://sites.google.com/view/teachersdebt/>



๔.๕ หลักสูตร “ครูยุคใหม่ หัวใจพอเพียง”

<https://sites.google.com/view/teachersdebt/>

๔.๖ ช่องทางตรวจสอบรายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา www.nidtep.go.th



๔.๗ ช่องทางการศึกษาขั้นตอนการเข้ารับการพัฒนา ติดตามข่าวสาร และแจ้งปัญหา

Facebook กลุ่ม NIDTEP-

Financial Sustainability Project ๒๐๒๑

<https://www.facebook.com/groups/๓๐๘๙๑๙๕๕๖๔๖๘๕๕๑๔>



NIDTEP-Financial Sustainability Project 2021

๑๑ กลุ่มส่วนตัว · สมาชิก 1.1 พัน คน



๔.๘ ช่องทางการตอบรับเข้ารับการพัฒนา



QR Code ใบตอบรับเข้าพัฒนา รุ่นที่ ๘ กลุ่มเป้าหมายจังหวัดเลย
ระหว่างวันที่ ๖ – ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๔.๙ หนังสือราชการ

- หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๐๒๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง”
https://drive.google.com/file/d/๑q๙CfPDsByOcu๑KDnVXAea_AG๑qlevYre/view?usp=sharing
- หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๓๖/ว ๕๘๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
- หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๓๖/ว ๒๐๙๗ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ การอบรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา “เสริมสร้างความรู้ สร้างวินัย ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง”