



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เลย ๑

ที่

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

ตามที่ สพป.เลย เขต ๑ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และได้อนุมัติโครงการการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA) โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบแนวทางการพัฒนางานตามข้อตกลง(PA) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ และภาระงานที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำหรับการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

2. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง (PA) สำหรับการนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน, สำหรับการคงวิทยฐานะตามมาตรา 55 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงการพัฒนางาน (PA)

3. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการนี้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถถ่ายทอดความรู้ขยายผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับสถานศึกษาในสังกัดของตนเองได้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรดำเนินการ
ดังนี้

๑.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

๒.ประสานทีมวิทยากร

๓.กำหนดวันจัดการประชุมฯ ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.-

๑๗.๐๐ น. ของทุกวัน ณ ห้องประชุมเทพบุญเติม สพป.เลย เขต ๑

๔.แจ้งโรงเรียนในสังกัด และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕.ขออนุมัติใช้และยืมเงินราชการจากโครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะ ตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA) จำนวน ๔๑,๘๐๐ บาท

ฯ/ประเด็นที่นำเสนอ...



ที่ ศธ ๐๔๑๓๖/๑๗๗/๗๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑
ถนนเลย-เชียงคาน ลย ๔๒๐๐๐

๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA)

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ จะดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA) ในวันที่ ๗ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเทพบุญเดิม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ โดยกลุ่มเป้าหมายที่ต้องเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้ คือ ผู้บริหารสถานศึกษา และครูฝ่ายวิชาการ ของทุกโรงเรียนในสังกัด รายละเอียด ดังนี้

- ๑.วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ - โรงเรียนในสังกัดอำเภอนาดวง และ อำเภอเชียงคาน
- ๒.วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ - โรงเรียนในสังกัดอำเภอท่าลี่ และอำเภอปากชม
- ๓.วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ - โรงเรียนในสังกัดอำเภอเมืองเลย
- ๔.ให้ผู้เข้าร่วมประชุมนำคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก ไปใช้ในการประชุมปฏิบัติการในครั้งนี้ด้วย
- ๕.ผู้ที่เข้าร่วมประชุมต้องได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไวรัสโคโรนา อย่างน้อย ๒ เข็ม

ในการนี้จึงให้ท่านแจ้งกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ ตาม วัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด รายละเอียดตามกำหนดการที่ส่งมาพร้อมหนังสือ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ศักดิ์ บุญพรหม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร ๐-๔๒๘๑-๓๑๑๓
โทรสาร ๐-๔๒๘๑-๑๖๕๗

“มีชีวิตชีวา พัฒนาต่อเนื่อง ลือเลื่องคนดี เป็นผู้มื่อุดมการณ์ ทะยานสู่ความเป็นหนึ่ง”

LOEI 1 TO BE 1

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์การขอมิและเลื่อนวิทยฐานะ
ตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA)

ระหว่างวันที่ 7 - 9 ธันวาคม 2564

ณ ห้องประชุมเทพบุญเต็ม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1

.....

วันที่ 7 - 9 ธันวาคม 2564

เวลา 08.00 น. - 08.30 น.	ลงทะเบียน
เวลา 08.30 น. - 09.00 น.	พิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยนายพงษ์ศักดิ์ บุญพรหม รอง ผอ.สพป.เลย.1
เวลา 09.00 น. - 10.30 น.	การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ และวิธีการขอมิและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลง พัฒนางาน (PA) ของตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา โดย นายวรรณที ศรีโนนยาง รอง ผอ.สพป.เลย.1
เวลา 10.30 น. - 10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา 10.45 น. - 12.00 น.	การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ และวิธีการขอมิและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงการ พัฒนางาน (PA) ของตำแหน่ง ครู โดย นายนราพงศ์ อาชารินทร์ ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ.
เวลา 12.00 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 13.00 - 17.00 น.	ร่วมคิด ร่วมทำ การทำข้อตกลงพัฒนางาน (PA) ให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ โดยใช้เทคนิค การเรียนรู้ TPCK โดย นายนราพงศ์ อาชารินทร์ ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ.
เวลา 17.00 น.	ปิดการประชุม

ภายในวันที่ 1 กันยายน 2565 ติดตาม ประเมินผล

หมายเหตุ

- วันที่ 7 ธันวาคม 2564 กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม ผู้บริหารสถานศึกษา และครู
ฝ่ายวิชาการของทุกโรงเรียนในสังกัด อำเภอนาดัง และ อำเภอเชียงคาน
- วันที่ 8 ธันวาคม 2564 กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม ผู้บริหารสถานศึกษา และครู
ฝ่ายวิชาการของทุกโรงเรียนในสังกัด อำเภอท่าลี่ และ อำเภอปากชม
- วันที่ 9 ธันวาคม 2564 กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม ผู้บริหารสถานศึกษา และครู
ฝ่ายวิชาการของทุกโรงเรียนในสังกัด อำเภอเมืองเลย

-ตารางประชุมนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

บัญชีรายละเอียดจำนวนผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ
ตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA)

ที่	สังกัด	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	หมายเหตุ
กลุ่มที่ 1 "กลุ่มคุณภาพการศึกษาหลักเมือง" เข้าร่วมอบรมวันที่ 9 ธันวาคม 2564			
1	โรงเรียนเมืองเลย	2	
2	โรงเรียนมโนบุเรศรบำรุงการ	-	รวมก่อไรใหญ่
3	โรงเรียนบ้านห้วยลวงไซ	2	
4	โรงเรียนบ้านห้วยสีเสียด	1	ไม่มีผู้บริหาร
5	โรงเรียนบ้านสำน	-	รวมห้วยสีเสียด
6	โรงเรียนโพนป่าแดง	1	ไม่มีผู้บริหาร
7	โรงเรียนก่อไรใหญ่	1	ไม่มีผู้บริหาร
8	โรงเรียนบ้านเสี้ยว	1	ไม่มีผู้บริหาร
9	โรงเรียนบ้านน้ำคิ้ว	2	
10	โรงเรียนบ้านภูสวรรค์	2	
11	โรงเรียนบ้านกกทอง	2	
12	โรงเรียนบ้านห้วยกระทิง	1	ไม่มีผู้บริหาร
13	โรงเรียนบ้านสวนกล้วย	1	ไม่มีผู้บริหาร
กลุ่มที่ 2 "กลุ่มคุณภาพการศึกษาการทำอากาศยาน" เข้าร่วมอบรมวันที่ 9 ธันวาคม 2564			
1	โรงเรียนอนุบาลเลย	2	
2	โรงเรียนบ้านแหล่งควาย	1	ไม่มีผู้บริหาร
3	โรงเรียนบ้านไร่ทาม	1	ไม่มีผู้บริหาร
4	โรงเรียนบ้านนาโป่ง	2	
5	โรงเรียนบ้านขอนแก่นหนองบอน	2	
6	โรงเรียนบ้านดัวน้อย	2	
7	โรงเรียนบ้านห้วยโตก	2	
8	โรงเรียนบ้านกกชุมแสง	-	รวมดัวน้อย
9	โรงเรียนบ้านป่าข้าวหลาม	2	
กลุ่มที่ 3 "กลุ่มคุณภาพการศึกษานาอ้อศรีเมืองชัย" เข้าร่วมอบรมวันที่ 9 ธันวาคม 2564			
1	โรงเรียนชุมชนบ้านนาอ้อ	2	
2	โรงเรียนบ้านท่ามะนาว	-	รวมหัวฝาย
3	โรงเรียนบ้านนาโคก	2	
4	โรงเรียนบ้านปากหมาก	2	

บัญชีรายชื่อและยอดจำนวนผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมิและเลื่อนวิทยฐานะ
ตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA)

ที่	สังกัด	จำนวนผู้เข้า ร่วมประชุม	หมายเหตุ
5	โรงเรียนบ้านวังโป่งท่าวังแคน	2	
6	โรงเรียนบ้านน้ำภู	2	
7	โรงเรียนบ้านก้างปลา	2	
8	โรงเรียนบ้านหัวฝาย	2	
กลุ่มที่ 4 "กลุ่มคุณภาพการศึกษาดินดำน้ำสวย" เข้าร่วมอบรมวันที่ 9 ธันวาคม 2564			
1	โรงเรียนบ้านนาดินดำ	2	
2	โรงเรียนบ้านหนองหญ้าไซ	2	
3	โรงเรียนบ้านห้วยม่วง	2	
4	โรงเรียนบ้านหนองผำ	2	
5	โรงเรียนบ้านเพี้ยชำพิทยาศา	2	
6	โรงเรียนบ้านสุข	2	
7	โรงเรียนบ้านหนองดอกบัว	2	
8	โรงเรียนบ้านสะอาดลายเหนือ	2	
กลุ่มที่ 5 "กลุ่มคุณภาพการศึกษากุดน้ำแหม" เข้าร่วมอบรมวันที่ 9 ธันวาคม 2564			
1	โรงเรียนบ้านกอกคู่	2	
2	โรงเรียนบ้านห้วยหวาย	1	ไม่มีผู้บริหาร
3	โรงเรียนบ้านไผ่โทน	2	
4	โรงเรียนบ้านห้วยเหล็ก	2	
5	โรงเรียนบ้านตูปโกบ	-	
6	โรงเรียนบ้านกำพี้	2	
7	โรงเรียนบ้านนาแหม	2	
8	โรงเรียนบ้านห้วยทราย	2	
9	โรงเรียนบ้านวังยาว	1	ไม่มีผู้บริหาร
10	โรงเรียนบ้านโป่ง	2	
กลุ่มที่ 6 "กลุ่มคุณภาพการศึกษานาด้วง" เข้าร่วมอบรมวันที่ 7 ธันวาคม 2564			
1	โรงเรียนชุมชนบ้านนาด้วง	2	
2	โรงเรียนบ้านนาดอกคำ	2	

บัญชีรายชื่อและยอดจำนวนผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะ
ตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA)

ที่	สังกัด	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	หมายเหตุ
3	โรงเรียนชุมชนบ้านท่าสะอาด	2	
4	โรงเรียนบ้านห้วยตาด	2	
5	โรงเรียนบ้านท่าสวรรค์	2	
6	โรงเรียนบ้านน้ำสวยห้วยปลาตุก	2	
7	โรงเรียนบ้านโพนสว่างวังเย็น	2	
8	โรงเรียนบ้านแก้วเมธี	2	
9	โรงเรียนบ้านน้ำสวยภักดี	-	รวมโพนสว่าง
กลุ่มที่ 7 "กลุ่มคุณภาพการศึกษาเชียงคาน" เข้าร่วมอบรมวันที่ 7 ธันวาคม 2564			
1	โรงเรียนอนุบาลเชียงคาน "ปทุมมาสงเคราะห์"	2	
2	โรงเรียนบ้านเชียงคาน "วิจิตรวิทยา"	2	
3	โรงเรียนบ้านคกมาด	1	ไม่มีผู้บริหาร
4	โรงเรียนบ้านผาแป่น	2	
5	โรงเรียนบ้านอุมุง	2	
6	โรงเรียนบ้านบุสม	2	
7	โรงเรียนบ้านคกเลา	2	
8	โรงเรียนบ้านห้วยขวกคกเลาใต้	2	
9	โรงเรียนบ้านกลาง	2	
10	โรงเรียนบ้านน้ำพร	2	
11	โรงเรียนบ้านเพียงหลวง 18	2	
12	โรงเรียนบ้านคกจิว	2	
13	โรงเรียนบ้านท่าดีหมี	2	
กลุ่มที่ 8 "กลุ่มคุณภาพการศึกษาธาตุจอมศรี" เข้าร่วมอบรมวันที่ 7 ธันวาคม 2564			
1	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 96 (ชุมชนบ้านธาตุ)	1	ไม่มีผู้บริหาร
2	โรงเรียนบ้านห้วยพอด	2	
3	โรงเรียนบ้านผาพอด	2	
4	โรงเรียนบ้านสงเปือย	2	
5	โรงเรียนบ้านห้วยหินขาน้ำอ้อมพรหมมานุสรณ์	1	ไม่มีผู้บริหาร

บัญชีรายละเอียดจำนวนผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะ
ตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA)

ที่	สังกัด	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	หมายเหตุ
6	โรงเรียนบ้านนาสี่สลากกินแบ่งสงเคราะห์ 59	2	
7	โรงเรียนบ้านแสนสำราญ	-	รวมนาสี่ฯ
8	โรงเรียนบ้านหินตั้ง	2	
9	โรงเรียนบ้านธาตุวิทยา	2	
กลุ่มที่ 9 "กลุ่มคุณภาพการศึกษาหาดนาแก้ว" เข้าร่วมอบรมวันที่ 7 ธันวาคม 2564			
1	โรงเรียนชุมชนบ้านนาบอน	2	
2	โรงเรียนบ้านนาข้าว	2	
3	โรงเรียนบ้านใหม่	2	
4	โรงเรียนบ้านแก้งมี	-	-
5	โรงเรียนบ้านโพน	2	
6	โรงเรียนบ้านหาดทรายขาวผามุ่ม	2	
7	โรงเรียนภริมย์ภักดีบ้านห้วยสีดา	2	
8	โรงเรียนชุมชนบ้านโสภวิทยาคาร	2	
9	โรงเรียนบ้านนาเบน	2	
10	โรงเรียนบ้านนาป่าหนาด	2	
11	โรงเรียนบ้านตาต้อ	2	
12	โรงเรียนบ้านท่าบม	2	
กลุ่มที่ 10 "กลุ่มคุณภาพการศึกษาลุ่มน้ำเหือง" เข้าร่วมอบรมวันที่ 8 ธันวาคม 2564			
1	โรงเรียนบ้านน้ำมี	2	
2	โรงเรียนบ้านหนองบง	2	
3	โรงเรียนบ้านห้วยเตือ	2	
4	โรงเรียนชุมชนบ้านอาฮี	1	ไม่มีผู้บริหาร
5	โรงเรียนบ้านนากระเซิง	2	
6	โรงเรียนชุมชนบ้านปากห้วย	2	
7	โรงเรียนบ้านหนองผือ	2	
8	โรงเรียนบ้านขอนแก่น	2	

บัญชีรายละเอียดจำนวนผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะ
ตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA)

ที่	สังกัด	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	หมายเหตุ
9	โรงเรียนบ้านเมียง	2	
10	โรงเรียนบ้านหนองปกติ	1	ไม่มีผู้บริหาร
กลุ่มที่ 11 "กลุ่มคุณภาพการศึกษาท่าลี่" เข้าร่วมอบรมวันที่ 8 ธันวาคม 2564			
1	โรงเรียนบ้านท่าลี่	2	
2	โรงเรียนบ้านน้ำแคม	2	
3	โรงเรียนบ้านยาง	2	
4	โรงเรียนบ้านวังขาม	1	ไม่มีผู้บริหาร
5	โรงเรียนบ้านน้ำกระโทม	1	ไม่มีผู้บริหาร
6	โรงเรียนบ้านห้วยไค้	2	
7	โรงเรียนบ้านบวกอ่าง	2	
8	โรงเรียนบ้านโคกใหญ่	2	
9	โรงเรียนบ้านห้วยด้าย	2	
10	โรงเรียนบ้านปากยาง	2	
11	โรงเรียนบ้านร่องไผ่	2	
กลุ่มที่ 12 "กลุ่มคุณภาพการศึกษานครหงส์" เข้าร่วมอบรมวันที่ 8 ธันวาคม 2564			
1	โรงเรียนชุมชนบ้านปากชม	2	
2	โรงเรียนบ้านนาค้อ	1	ไม่มีผู้บริหาร
3	โรงเรียนจักรพงษ์บ้านห้วยเทียน	2	
4	โรงเรียนบ้านหาดเบี้ย	1	ไม่มีผู้บริหาร
5	โรงเรียนบ้านคกไผ่	2	
6	โรงเรียนบ้านปากเนียม	1	ไม่มีครู
7	โรงเรียนบ้านสงาว	2	
8	โรงเรียนบ้านห้วยหินขาว	2	
9	โรงเรียนบ้านห้วยพิชัย	2	
10	โรงเรียนบ้านปากปัด	1	ไม่มีผู้บริหาร
11	โรงเรียนบ้านหาดคัมภีร์	2	
12	โรงเรียนบ้านปากมั่งห้วยทับช้าง	2	

บัญชีรายละเอียดจำนวนผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะ
ตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA)

ที่	สังกัด	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	หมายเหตุ
13	โรงเรียนบ้านนาไม้	2	
14	โรงเรียนบ้านคกเว้า	1	ไม่มีผู้บริหาร
15	โรงเรียนบ้านห้วยขอบห้วยเหียม	2	
กลุ่มที่ 13 "กลุ่มคุณภาพการศึกษาเชิงกลม" เข้าร่วมอบรมวันที่ 8 ธันวาคม 2564			
1	โรงเรียนชุมชนบ้านเชียงกลม	2	
2	โรงเรียนบ้านปางคอม	2	
3	โรงเรียนบ้านโพหนอง	2	
4	โรงเรียนบ้านคอนสา	2	
5	โรงเรียนบ้านห้วยนา	2	
6	โรงเรียนบ้านห้วยผักกูด	2	
7	โรงเรียนบ้านห้วยบ่อซืน	2	
8	โรงเรียนบ้านวังผา	2	
9	โรงเรียนบ้านเลิง	2	
10	โรงเรียนบ้านขมน้อย	2	
11	โรงเรียนบ้านห้วยอาลัย	2	
12	โรงเรียนร่มเกล้าบ้านขมเจริญ	2	
13	โรงเรียนบ้านแก่งปลาปก	2	

โครงการ	ประชุมเชิงปฏิบัติการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมมีและเลื่อนวิทยฐานะ ตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA)
สนองยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	การพัฒนาการเรียนรู้
แผนปฏิบัติการศึกษาประเทศด้านการศึกษ	การปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
แผนงาน	พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
ประเด็นกลยุทธ์	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
กลุ่มที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางปัทมา สิมพลา นางบุญทิวี สมหมาย นางจันทร์เพ็ญ ชูฤทธิ์ นางรัชชภรณ์ นาลา
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้อนุมัติ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู หรือ ว9/2564 สำหรับสายงานการสอน, ว10/2564 สำหรับสายงานบริหารสถานศึกษา, ว11/2564 สำหรับสายงานศึกษานิเทศก์, ว12/2564 สำหรับสายงานการบริหาร และประกาศใช้วันที่ 20 พฤษภาคม 2564

หลักเกณฑ์ดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการครูทุกคน ทุกสายงาน จะต้องทำข้อตกลงในการพัฒนางาน(PA) กับผู้บังคับบัญชา เป็นประจำทุกปี โดยรอบที่ 1 ในวันที่ 1 ตุลาคม 2564 นี้ โดยมีผลผูกพันต่อการพัฒนางานตามข้อตกลงหลังอนุมัติให้ดำเนินการ ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 การพัฒนางานในหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ และส่วนที่ 2 ผลลัพธ์การเรียนรู้ตามประเด็นท้าทายของผู้เรียน (สายงานการสอน) หรือผลลัพธ์ในการพัฒนาสถานศึกษาที่ส่งผลกระทบต่อ ครู ผู้เรียน และสถานศึกษา (สายงานบริหารสถานศึกษา) หรือผลลัพธ์ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของครูและสถานศึกษา (สายงานศึกษานิเทศก์) หรือผลลัพธ์ในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน คุณภาพครู และคุณภาพสถานศึกษา (สายงานบริหารการศึกษา) และเมื่อสิ้นรอบปีงบประมาณให้มีการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของ ข้าราชการครู โดยพิจารณาประเมินตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะตามแบบ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA และนำเข้าสู่ข้อมูลผลการประเมินพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินของข้าราชการครูแต่ละราย เข้าสู่ระบบดังกล่าวเป็นประจำ ทุกรอบการประเมินโดยให้ดำเนินการตามคู่มือการใช้งานระบบ DPA ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งผลการประเมิน จะนำมาใช้เป็นส่วนหนึ่งในพิจารณาขอเลื่อนวิทยฐานะ การขอเลื่อนขั้นเงินเดือน และการคงไว้ซึ่งวิทยฐานะ

ด้วยเหตุนี้ จึงจัดให้มีโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมมีและเลื่อนวิทยฐานะตาม ข้อตกลงพัฒนางาน (PA)

2. วัตถุประสงค์

1) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบแนวทางการพัฒนางานตามข้อตกลง(PA) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ และภาระงานที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำหรับการขอมติ และเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

2) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง (PA) สำหรับการนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน, สำหรับการคงวิทยฐานะตามมาตรา 55 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงการพัฒนางาน (PA)

3) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการนี้ มีความรู้ความเข้าใจ สามารถถ่ายทอดความรู้ขยายผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับสถานศึกษาในสังกัดของตนเองได้

3. เป้าหมาย

3.1 **เชิงปริมาณ** ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 243 คน

- 1) ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 111 คน
- 2) ครูฝ่ายงานวิชาการทุกโรงเรียนในสังกัด จำนวน 132 คน

3.2 **เชิงคุณภาพ**

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.เลย เขต 1 ทราบแนวทางการพัฒนางานตามข้อตกลง(PA) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ และภาระงานที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำหรับการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.เลย เขต 1ทราบขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง (PA) สำหรับการนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน, สำหรับการคงวิทยฐานะตามมาตรา 55 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA)

3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการนี้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถถ่ายทอดความรู้ขยายผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับสถานศึกษาในสังกัดของตนเองได้

4. วิธีการดำเนินการ/ขั้นตอนดำเนินงาน

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ			
	ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.
กิจกรรมที่ 1 แต่งตั้งคณะทำงาน				
ขั้นเตรียมดำเนินการ				
1) แต่งตั้งคณะทำงาน	√			
2) วางแผนการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ				
ขั้นดำเนินการ				
1) ประชุมคณะทำงาน ผู้เข้าร่วมประชุม 8 คน จำนวน 1 วัน	√			
2) จัดทำไฟล์เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ				

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ			
	ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.
3) กำหนดปฏิทินการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ชั้นสรุป แต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 15 ราย				
กิจกรรมที่ 2 การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อประเมินตำแหน่งและ วิทย ฐานะตามหลักเกณฑ์วิธีการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตาม ข้อตกลงพัฒนางาน (PA)				
ชั้นเตรียมดำเนินการ				
1.กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา และ ครูฝ่ายวิชาการ ทุกโรงเรียนในสังกัด สพป.เลย เขต 1 2.กำหนดสถานที่จัดการประชุม 3.กำหนดปฏิทินการจัดการประชุม 4.ประสานวิทยากร	√			
ชั้นดำเนินการ				
1.จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการให้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 3 วัน 13 กลุ่มคุณภาพการศึกษา รวม 243 คน 2.กำหนดกิจกรรมในการจัดการประชุม 2 กิจกรรม คือ 2.1 การบรรยายเกี่ยวกับเนื้อหาสำคัญของการพัฒนา งาน (PA) โดยทีมวิทยากร 2.2 การลงมือปฏิบัติจริงในการทำ PA ของผู้ร่วม ประชุมเป็นรายบุคคล				
ชั้นสรุป				
มีผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งนี้ จำนวน 243 คน				

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ (งบประมาณทั้งสิ้น 41,800 บาท) ถ้าวางทุกรายการ

ที่	รายการ	หมวดรายจ่าย			รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1	กิจกรรมที่ 1 แต่งตั้งคณะทำงาน				
	ชั้นเตรียมดำเนินการ				
	1) แต่งตั้งคณะทำงาน				
	2) วางแผนการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ				
	ชั้นดำเนินการ				
	1) ประชุมคณะทำงาน ผู้เข้าร่วมประชุม 15 คน จำนวน 1 วัน				
	2) จัดทำไฟล์เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ				
	3) กำหนดปฏิทินการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ				
2	กิจกรรมที่ 2 การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์วิธีการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA)				
	ชั้นเตรียมดำเนินการ				
	1. กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา และ ครูฝ่ายวิชาการทุกโรงเรียนในสังกัด สพป.เลย เขต 1				
	2. กำหนดสถานที่การจัดการประชุม				
	3. กำหนดปฏิทินการจัดการประชุม				
	4. ประสานวิทยากร				
	ชั้นดำเนินการ				
	1. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการให้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 3 วัน รวม 243 คน				
	1.1 ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม รายหัวละ 120 บาท (243 คน x 120 บาท)		29,160		
	1.2 ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มของคณะทำงาน รายหัวละ 120 บาท จำนวน 3 วัน (15 คน x 3 วัน x 120 บาท)		5,400		
	3. ค่าตอบแทนวิทยากร		7,240		
	รวมทั้งสิ้น		41,800		

/6.การประเมิน.....

6. การประเมินผล

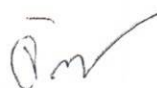
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
	ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูทุกคน ทุกสายงาน สามารถจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ ของตนเอง และภาระงานที่ ก.ค.ศ.กำหนด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผ่านเกณฑ์การประเมิน	การประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ แบบประเมิน แบบรายงาน


7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.เลย เขต 1 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนางานตามข้อตกลง(PA) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ และภาระงานที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำหรับการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สามารถจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผ่านเกณฑ์การประเมิน


2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.เลย เขต 1 ทราบขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง (PA) สำหรับการนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน, สำหรับการคงวิทยฐานะตามมาตรา 55 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA)

3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการนี้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถถ่ายทอดความรู้ขยายผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับสถานศึกษาในสังกัดของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางจันทร์เพ็ญ ชูฤทธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพงษ์ศักดิ์ บุญพรหม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกัมปนาท ศรีเชื้อ)


ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1

6. การประเมินผล

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
	ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูทุกคน ทุกสายงาน สามารถจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ ของตนเอง และภาระงานที่ ก.ค.ศ.กำหนด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผ่านเกณฑ์การประเมิน	การประเมินผล	แบบประเมินแบบรายงาน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.เลย เขต 1 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนางานตามข้อตกลง(PA) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ และภาระงานที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำหรับการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สามารถจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผ่านเกณฑ์การประเมิน
- 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.เลย เขต 1ทราบขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง (PA) สำหรับการนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน, สำหรับการคงวิทยฐานะตามมาตรา 55 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA)
- 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการนี้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถถ่ายทอดความรู้ขยายผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับสถานศึกษาในสังกัดของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางจันทร์เพ็ญ ชูฤทธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพงษ์ศักดิ์ บุญนรม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกัมปนาท ศรีเชื้อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 1



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑
ที่ ๔๑๗ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมิและเลื่อนวิทยฐานะ
ตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมิ
และเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้าง
ความรู้ ความเข้าใจในการทำข้อตกลงพัฒนางานให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยกลุ่มเป้าหมาย
คือผู้บริหารสถานศึกษา และครูฝ่ายวิชาการ ทุกโรงเรียนในสังกัด ซึ่งผู้ที่ผ่านการอบรมในครั้งนี้สามารถขยายผล
นำความรู้เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมิและเลื่อนวิทยฐานะตาม
ข้อตกลงพัฒนางาน (PA) ในระดับสถานศึกษาของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์
สูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑.คณะกรรมการอำนวยการ	ประกอบด้วย	
๑.๑ นายกัมปนาท ศรีเชื้อ	ผอ.สพป.เลย ๑	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายพงษ์ศักดิ์ บุญพรหม	รอง ผอ.สพป.เลย ๑	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายนพดล ศรีซัดเค้า	รอง ผอ.สพป.เลย ๑	รองประธานกรรมการ
๑.๔ นายวรรณที ศรีโนนยาง	รอง ผอ.สพป.เลย ๑	รองประธานกรรมการ
๑.๕ นางสาวกิงนภา สกุดตั้ง	ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามฯ	กรรมการ
๑.๖ นางมยุรี ปลั่งกลาง	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑.๗ นางประณยา บุญลือ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑.๘ นางปัทมา สิมพลา	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ การวางแผน แก้ปัญหา การดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ
ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

/๒.คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน	ประกอบด้วย	
๒.๑ นายพงษ์ศักดิ์ บุญพรหม	รอง ผอ.สพป.ลย.๑	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางปัทมา สิมพลา	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นางสาวลัดดาวัลย์ สอนสุภาพ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๒.๔ นางอรพิน น้อยบัวทอง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๒.๕ นางสาวพนวิภา วิเศษโวหาร	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๒.๖ นางบุญทิวี สมหมาย	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๒.๘ นางจันทร์เพ็ญ ชูฤทธิ์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและผู้ช่วยฯ
๒.๙ นางรัชชภัทรณ์ นาลา	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและผู้ช่วยฯ
๒.๑๐ นางอุ๋นเรื่อน ศิริหาล้า	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ออกแบบและวางแผนการการประชุม กำหนดแนวทาง กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษา แนะนำ อำนาจความสะดวก ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วิทยาการ แก้ไขปัญหาในการดำเนินการประชุม จัดหางบประมาณในการดำเนินการประชุมให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผลการอบรม ประกอบด้วย

๓.๑ นายพงษ์ศักดิ์ บุญพรหม	รอง ผอ.สพป.ลย ๑	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางจันทร์เพ็ญ ชูฤทธิ์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๓.๓ นางรัชชภัทรณ์ นาลา	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๓.๔ นางบุญทิวี สมหมาย	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๓.๕ นางอุ๋นเรื่อน ศิริหาล้า	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ประเมินผลและติดตามผล ก่อนการอบรม ระหว่างการอบรมและหลังการอบรม โดยวิธีการสังเกตการณ์บันทึกข้อมูล และใช้เครื่องมือประเมิน พร้อมติดตามพฤติกรรมเป็นระยะ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสำนักงาน

๔. คณะกรรมการฝ่ายการเงินและพัสดุ ประกอบด้วย

๔.๑ นายนพดล ศรีชัดเค้า	รอง ผอ.สพป.ลย ๑	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางมยุรี ปลั่งกลาง	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ	กรรมการ
๔.๓ นางเตือนใจ ยลวิลาศ	นักวิชาการเงินและพัสดุ	กรรมการ
๔.๔ นางหยาดพิรุณ วิจิตรจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๔.๕ นางวิไลพร ชี้อตรง	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการและเลขานุการ
๔.๕ นางธัญพร ตัดพุดชา	นักวิชาการเงินและพัสดุ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดซื้อ จัดจ้างการดำเนินงานตามโครงการและเบิกจ่ายงบประมาณ ยืมเงินราชการตามโครงการที่ได้รับการจัดสรร ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

๕. คณะวิทยากร ประกอบด้วย

- ๕.๑ นายวรรณที ศรีโนนยาง รอง ผอ.สพป.ลย.๑ วิทยากร
๕.๒ นายนราพงศ์ อาชารินทร์ ศึกษาพิเศษ วิทยากร

มีหน้าที่ ให้ความรู้ตามรายวิชา และหลักสูตร เสริมทักษะ ความรู้ประสบการณ์แก่ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ และร่วมประชุมแก้ไขปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการจัดประชุม

๖. คณะกรรมการฝ่ายพิธีกรและประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

- ๖.๑ นางประณยา บุญลือ ผอ.กลุ่มอำนวยการ ประธานกรรมการ
๖.๒ นางสาวพันวิภา วิเศษไวยากร นักรัพยากรบุคคล กรรมการ
๖.๓ นายนราพงศ์ อาชารินทร์ ศึกษาพิเศษ กรรมการ
๖.๔ นางณัชชา อยู่สุขเสถียร นักประชาสัมพันธ์ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ เป็นพิธีกรดำเนินรายการ ประชาสัมพันธ์บันทึกภาพกิจกรรมและเผยแพร่ตลอดการจัดกิจกรรม

จัดกิจกรรม

๗. คณะกรรมการฝ่ายอาคารสถานที่ ประกอบด้วย

- ๗.๑ นายนพดล ศรีชัดเค้า รอง ผอ.สพป.ลย ๑ ประธานกรรมการ
๗.๒ นางประณยา บุญลือ ผอ.กลุ่มอำนวยการ รองประธานกรรมการ
๗.๓ นางประไพ บุตรเรือง นักจัดการงานทั่วไป กรรมการ
๗.๔ นายวันดี นามวงศ์ ช่างไฟฟ้า กรรมการ
๗.๕ นายสายัน ดวงพิมพ์ นักการภารโรง กรรมการ
๗.๖ นางนิธิมา กองลาแซ นักจัดการงานทั่วไป กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมสถานที่ห้องประชุม(ชั้น ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

ให้คณะกรรมการทุกฝ่ายที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลดีแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอภิรักษ์ ศรีเชื้อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เลย ๑

ที่ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากร

เรียน นายรณพงศ์ อาชารินทร์

ด้วย สพป.เลย เขต ๑ จะดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบแนวทางการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ และภาระงานที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับการขอมมีและเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น, การนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน, และ สำหรับการคงวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงการพัฒนางาน (PA)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ จากท่านด้วยดีเช่นเคย จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

นายทองศักดิ์ บุญธรรม

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เลย ๑

ที่ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากร

เรียน นายรพพงศ์ อักษรินทร์

ด้วย สพป.เลย เขต ๑ จะดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบแนวทางการพัฒนางานตามข้อตกลง(PA) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ และภาระงานที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น, การนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน, และ สำหรับการคงวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงการพัฒนางาน (PA)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ จากท่านด้วยดีเช่นเคย จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

นายพงษ์ศักดิ์ บุญพรม

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑



วารสารข่าวประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล

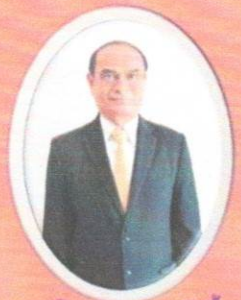
ฉบับที่ 2/2564 วันพุธที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2564



นางปัทมา สิมพลา
ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล



นายพงษ์ศักดิ์ บุญพร
รอง ผอ.สพป.เลย เขต 1



นายกัมปนาท ศรีเชื้อ
รอง ผอ.สพป.เลย เขต 1

การประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์การขอมิและเลื่อนวิทยฐานะ ตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA)



วันพุธที่ 8 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมเทพบุญเดิม สพป.เลย เขต 1 ได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากร เพื่อประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์การขอมิและเลื่อนวิทยฐานะ ตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA) กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม ผู้บริหารสถานศึกษา และครูฝ่ายวิชาการของทุกโรงเรียนในสังกัด (อำเภอท่าลี่ และอำเภอปากชม) วิทยากรได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน ดร.วรรณที ศรีโนนยาง รอง ผอ.สพป.เลย เขต 1 และนายนราพงศ์ อาษารินทร์ ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สพป.ลย.1



นายพงษ์ศักดิ์ บุญพร
รอง ผอ.สพป.เลย เขต 1



นายกัมปนาท ศรีเชื้อ
ผอ.สพป.เลย เขต 1



นางปีตมา สิมพลา
ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

การประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์การขอมิและเลื่อนวิทยฐานะ ตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA)



วันพฤหัสบดีที่ 9 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมเทพบุญเต็ม สพป.เลย เขต 1 ได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์การขอมิและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA) กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมผู้บริหาร และครูฝ่ายวิชาการของทุกโรงเรียนในสังกัด (อำเภอเมืองเลย) วิทยากรได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน ดร.วรรณที ศรีโนนยาง รอง ผอ.สพป.เลย เขต 1 และนายนราพงศ์ อาษารินทร์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สพป.เลย เขต 1

ในการประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งนี้ วิทยากรได้ให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการทำข้อตกลงการพัฒนางาน (PA) ร่วมคิดร่วมทำให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ โดยใช้เทคนิคการเรียนรู้ TPACK



วารสารข่าวประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล



ฉบับที่ 1/2564 วันอังคารที่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2564

นางพิพิตา ลิ้มพลา
ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

นายพงษ์ศักดิ์ บุญธรรม
รอง ผอ.สพป.เลย เขต 1

นายกันปนาท ศรีเชื้อ
ผอ.สพป.เลย เขต 1

การประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์การขอมิและเลื่อนวิทยฐานะ
ตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA)

ระหว่างวันที่ 7 - 9 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมเทพบุญเดิม สพป.เลย เขต 1



วันอังคารที่ 7 ธันวาคม 2564 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมเทพบุญเดิม สพป.เลย เขต 1 นายพนพล ศรีซัดเค้า รอง ผอ.สพป.เลย เขต 1 เป็นประธาน เปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์การขอมิและเลื่อนวิทยฐานะ ตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA) เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ระหว่างวันที่ 7 - 9 ธันวาคม 2564 กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้ คือ ผู้บริหารสถานศึกษาและครูฝ่ายวิชาการของทุกโรงเรียนในสังกัด กิจกรรมวันที่ 7 ธันวาคม 2564 กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม อำเภอนาดัว และอำเภอเชียงคาน กิจกรรมวันที่ 8 ธันวาคม 2564 กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม อำเภอท่าลี่ และอำเภอปากชม กิจกรรมวันที่ 9 ธันวาคม 2564 กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม อำเภอเมืองเลย วิทยากรได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน ดร.วรรณที ศรีโนนยาง รอง ผอ.สพป.เลย เขต 1 และ นายรภาพงศ์ อาษารินทร์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สพป.เลย เขต 1

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในรอบ 6 เดือน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณ คงเหลือ	เป้าหมาย ตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลตาม เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ผู้รับ ผิดชอบ
1.	ประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมีและ เลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลง พัฒนางาน (PA)	41,800	-	100	100	1. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาเพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทย ฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ ตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA) ในวันที่ 7 - 9 ธันวาคม 2564 โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 111 คน และ ครูฝ่ายวิชาการจำนวน 132 คน รวมทั้งสิ้น 243 คน และมีกำหนดการจัดประชุมตั้งน วันที่ 7 ธ.ค.65 - ร.ร.ในสังกัดอำเภอหนองบัว และอำเภอ เขียงคาน วันที่ 8 ธ.ค.65 - ร.ร.ในสังกัดอำเภอทาสี และอำเภอ ปากชม วันที่ 9 ธ.ค.65 - ร.ร.ในสังกัดอำเภอเมืองเลย 2. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจ ในการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ และวิธีการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลง พัฒนางาน (PA) สามารถนำความรู้ไปขยายผลให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระดับ สถานศึกษาของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การประเมิน ตำแหน่งและ วิทยฐานะตาม หลักเกณฑ์และ วิธีการขอมีและ เลื่อนวิทยฐานะ ตามข้อตกลง พัฒนางาน (PA) เป็นเรื่องใหม่ที่มี ความท้าทายใน วิชาชีพของ ข้าราชการครูฯ ซึ่ง ข้าราชการครูฯทุก คนควรได้รับการ ส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง ดังกล่าว แต่มี ข้อจำกัดเกี่ยวกับ	1.นางปัทมา สิมพลา 2.นางจันทร์เพ็ญ ชูฤทธิ์ 3.นางบุญทวี สมหมาย 4.นางรักษ์ธรรณ นลา
							งบประมาณที่ได้รับ	

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในรอบ 6 เดือน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณ คงเหลือ	เป้าหมาย ตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลตาม เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ผู้รับ ผิดชอบ
							จัดสรร งบประมาณ ประชุมให้ความรู้ ให้ครบทุกคนได้	

(ลงชื่อ) จันทร์เพ็ญ ชูฤทธิ์ รายงาน
 (นางจันทร์เพ็ญ ชูฤทธิ์)
 ตำแหน่ง: นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

แบบกำกับ ติดตาม แผนการใช้เงิน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	แผนการดำเนินงาน								งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ					
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		งบประมาณ	รวม							
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เมษา	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	สปง.	ร.ร.	รวม	
ประชุมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการพัฒนาต้นแบบและวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA)	1.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้เกี่ยวกับ การพัฒนา งานตาม ข้อตกลง (PA) สำหรับ การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการประเมินฯ เพื่อเลื่อน เงินเดือน ตาม	-ร้อยละ 100 ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่าน เกณฑ์การประเมิน การพัฒนา งานตาม ข้อตกลง (PA) ทั้ง การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการ พิจารณา เลื่อน เงินเดือน			✓										41,800	-	41,800	1.นางปัทมา สิมพลา 2.นางจันทร์เพ็ญ ชูฤทธิ์ 3.นางบุญทวี สมนหาย 4.นางรัชชกรณ นาคา

แบบกำกับ ติดตาม แผนการใช้เงิน

แบบ 2

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ความสำเร็จ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ		
			ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ร.ร.	รวม			
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เมษา	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	สพ.ย.	ร.ร.	รวม		
	“	“																	
	หลักเกณฑ์ ที่ กคศ. กำหนด																		

(ลงชื่อ) จันทร์เพ็ญ ชูฤทธิ์ รายงาน
 (นางจันทร์เพ็ญ ชูฤทธิ์)
 ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ